



**ΕΝΩΣΗ ΔΗΜΟΤΙΚΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ
ΥΔΡΕΥΣΗΣ ΑΠΟΧΕΤΕΥΣΗΣ
- Ε.Δ.Ε.Υ.Α. -**

Πατρόκλου 15, 412 22 Λάρισα
Τηλ.2410258261, Fax 2410532347,
e-mail:info@edeya.gr
web: www.edeya.gr

ΕΚΘΕΣΗ ΠΕΠΡΑΓΜΕΝΩΝ

Γιώργης Χ. Μαρινάκης, Δήμαρχος Ρεθύμνης, Πρόεδρος Ε.Δ.Ε.Υ.Α.

Κύριοι Υπουργοί,

Αγαπητοί Συνάδελφοι,

Κυρίες και Κύριοι,

Πριν ξεκινήσω την εισήγησή μου θα ήθελα να ευχαριστήσω θερμά τις ΔΕΥΑ Σερρών και Ηράκλειας και προσωπικά τους αγαπητούς Κλεάνθη Κοτσακιαχίδη, Δήμαρχο Ηράκλειας και Γραμματέα της Ένωσης, και Θεόδωρο Αραμπατζή, Πρόεδρο της ΔΕΥΑ Σερρών και Πρόεδρο της Ελεγκτικής Επιτροπής της ΕΔΕΥΑ τόσο για την ευγενική πρόσκληση όσο και για την άρτια διοργάνωση της Γ.Σ. και τη θερμότατη φιλοξενία στην περιοχή τους. Επίσης, θα ήθελα να ευχαριστήσω και το Δήμαρχο Σερρών κ. Πέτρο Αγγελίδη που μάς φιλοξενεί στην πόλη του.

Όταν αναλάβαμε τη διοίκηση της ΕΔΕΥΑ πριν από δύο χρόνια είχαμε να αντιμετωπίσουμε μία κατάσταση έντονου προβληματισμού από την πλευρά κάποιων Δημάρχων, κυρίως των μικρότερων Δήμων, όσον αφορά στο αν θα πρέπει οι Δ.Ε.Υ.Α. να συνεχίσουν την λειτουργία τους ως αυτοτελείς επιχειρήσεις ή να μεταφερθούν οι υπηρεσίες τους στους οικείους Δήμους.

Σε πολλές περιπτώσεις δώσαμε σκληρό αγώνα για να πεισθούν ότι ο τομέας ύδρευσης-αποχέτευσης είναι ένας νευραλγικός τομέας και μόνο μέσα από ένα ευέλικτο σχήμα όπως αυτό των ΔΕΥΑ μπορεί να λειτουργήσει ικανοποιητικά και προς όφελος του κοινωνικού συνόλου. Οι περισσότεροι, ευτυχώς, πείσθηκαν και επιπλέον τα επιχειρήματα οικονομικής φύσης για τη διάλυση των ΔΕΥΑ και την μεταφορά των υπηρεσιών στους Δήμους καταρρίφθηκαν, αφού με νομοθετικές ρυθμίσεις άλλαξε το καθεστώς ΦΠΑ για τις υπηρεσίες ύδρευσης των Δήμων και μειώθηκε η ίδια συμμετοχή για τις ΔΕΥΑ όσον αφορά στα συγχρηματοδοτούμενα έργα τους. Αλλά και στις λίγες περιπτώσεις που οι ΔΕΥΑ διαλύθηκαν αποδείχθηκε ότι η επιλογή ήταν βιαστική και λάθος, αφού η παροχή υπηρεσιών ύδρευσης-

αποχέτευσης προς τους δημότες υποβαθμίσθηκε. Για τον λόγο αυτό ξεκίνησαν διαδικασίες επανίδρυσης των ΔΕΥΑ που διαλύθηκαν. Ταυτοχρόνως, η απένταξη έργων από το ΕΣΠΑ σε περιπτώσεις ΔΕΥΑ που διαλύθηκαν με πληθυσμό μεγαλύτερο των 10.000 κατοίκων απέτρεψε περισσότερες διαλύσεις επιχειρήσεων. Η θέση και ύπαρξη των ΔΕΥΑ παγιώθηκε και τα διλήμματα ξεθώριασαν.

Πέρα, όμως, από τα παραπάνω, με τον «Καλλικράτη 2» (ν. 4071/2012) πετύχαμε να ρυθμισθούν θέματα όπως το πάγιο τέλος, το κοινωνικό τιμολόγιο, η κατανομή της ετήσιας επιχορήγησης μέσω των ΚΑΠ, ο έλεγχος των ΔΕΥΑ από το Ελεγκτικό Συνέδριο για εντάλματα πάνω από 5.000 ευρώ, η αποσαφήνιση του ελέγχου των αποφάσεων των ΔΕΥΑ από την Αποκεντρωμένη Διοίκηση, καθώς και η δυνατότητα των ΔΕΥΑ να θεσπίζουν κοινωνικά τιμολόγια για ευπαθείς κοινωνικές ομάδες. Επίσης με τον ν. 4072/2012 θεσπίσθηκε η χρηματοδότηση του ΦΠΑ των ενταγμένων στο ΕΣΠΑ έργων των ΔΕΥΑ και με τον τρόπο αυτό ικανοποιήθηκε ένα σημαντικό αίτημα της ΕΔΕΥΑ.

Το δεύτερο χρόνο της θητείας μας δηλ. από τη Γενική Συνέλευση της Χίου μέχρι σήμερα βρεθήκαμε, δυστυχώς, αντιμέτωποι **με οριζόντιες ρυθμίσεις** και παρεμβάσεις από την πλευρά της Πολιτείας η οποία φάνηκε να αγνοεί τον ρόλο, τον τρόπο λειτουργίας και κυρίως το θεσμικό πλαίσιο των ΔΕΥΑ, τον ν. 1069/80.

Εδώ και πολλά χρόνια όλοι οι «παροικούντες στην Ιερουσαλήμ» θεωρούσαμε κι εξακολουθούμε να θεωρούμε ότι το θεσμικό πλαίσιο των ΔΕΥΑ αποτέλεσε μεν για τριάντα περίπου χρόνια ένα θεσμικό «περιβάλλον» με ατέλειες, προβλήματα και κενά, αλλά σε γενικές γραμμές βοήθησε τις ΔΕΥΑ να λειτουργήσουν με ευελιξία και αποτελεσματικότητα και να ανταποκριθούν στον ρόλο και το αντικείμενό τους δηλ. να εξασφαλίζουν πόσιμο νερό επαρκούς ποσότητας και άριστης ποιότητας στους καταναλωτές και να καθαρίζουν το χρησιμοποιημένο νερό προκειμένου να τὸ απορρίψουν σε κάποιον αποδέκτη. Με άλλα λόγια συνέβαλε στην εύρυθμη λειτουργία τους.

Η ΕΔΕΥΑ στα τριάντα περίπου χρόνια λειτουργίας αγωνίζεται να πείσει την Πολιτεία και τους αρμόδιους φορείς ότι το θεσμικό πλαίσιο των ΔΕΥΑ έχει πολλά θετικά στοιχεία κι αποτελεί ένα χρήσιμο εργαλείο για τις ΔΕΥΑ, αλλά θα πρέπει να αναθεωρηθεί προς την κατεύθυνση της ενίσχυσης των ΔΕΥΑ και της προσαρμογής τους στις υφιστάμενες συνθήκες και τις επικρατούσες τάσεις του τομέα ύδρευσης-αποχέτευσης σε ευρωπαϊκό και διεθνές επίπεδο.

Αντ' αυτού εδώ κι αρκετό χρονικό διάστημα **ο ν. 1069/80 βάλλεται** από νομοθετικές ρυθμίσεις που «γέννησε» η δημοσιονομική κρίση, για να μην πούμε το χειρότερο «κατεδαφίζεται», με άμεσο αποτέλεσμα να δημιουργείται ασφυξία στις ΔΕΥΑ και να δυσχεραίνεται η καθημερινότητα και το έργο τους. Ένα παράδειγμα που μπορεί να αναφερθεί για την τεκμηρίωση των παραπάνω είναι η νομοθετική ρύθμιση (ν. 4111/2013) σύμφωνα με την οποία οι Δήμοι προμηθεύονται πλέον τα καύσιμα και κάποια αναλώσιμα για λογαριασμό των ΔΕΥΑ. Αδυνατούμε πράγματι να αντιληφθούμε την λογική του νομοθέτη που,

αγνοώντας τον τρόπο λειτουργίας των ΔΕΥΑ και τη φύση των επιχειρήσεων, τίς υπάγει χωρίς ουσιαστικό λόγο σ' ένα δυσκίνητο καθεστώς με επιπτώσεις στην λειτουργία τους. Σύμφωνα με το θεσμικό τους πλαίσιο οι ΔΕΥΑ λειτουργούν ως Νομικά Πρόσωπα Ιδιωτικού Δικαίου, με ιδιωτικοοικονομικά κριτήρια και σύμφωνα με τους κανόνες της ιδιωτικής οικονομίας, ως αυτοτελείς ως προς τους Δήμους επιχειρήσεις με ανταποδοτικότητα, με ίδια έσοδα και χωρίς να επιβαρύνουν τον κρατικό προϋπολογισμό. Όλα τα παραπάνω δεν ελήφθησαν υπόψη από την Πολιτεία κι επιβλήθηκαν στις ΔΕΥΑ ρυθμίσεις δυσμενείς για το προσωπικό και τις επιχειρήσεις.

Ιεραρχώντας τα προβλήματα των ΔΕΥΑ από άποψη έντασης κι επιπτώσεων στην λειτουργία τους θα βάζαμε στην κορυφή **τις σοβαρότατες ελλείψεις προσωπικού** που αντιμετωπίζουν ως αποτέλεσμα των περιορισμών των προσλήψεων στο δημόσιο τομέα και των αθρόων συνταξιοδοτήσεων. Αδυνατούμε και πάλι να κατανοήσουμε γιατί οι ΔΕΥΑ θα πρέπει να εντάσσονται σε τέτοιου είδους ισοπεδωτικές ρυθμίσεις και να αποδυναμώνονται όταν το προσωπικό τους μισθοδοτείται από τα έσοδά τους και η αντικατάστασή του με νέο θα συνέβαλε στην μείωση της ανεργίας και την αντίστοιχη αύξηση της απασχόλησης. Κάποιες πρόσφατες νομοθετικές ρυθμίσεις (ν.4147/2013) που άφησαν «παράθυρα» για το προσωπικό ορισμένου χρόνου αποτέλεσαν «ασπρίνη» και ημίμετρα, αφού οι ΔΕΥΑ ως επιχειρήσεις αιχμής κι έντασης εργασίας και λόγω του αντικειμένου τους που συνδέεται με τη δημόσια υγεία και την προστασία του περιβάλλοντος έχουν ανάγκη από έμπειρο κι εξειδικευμένο μόνιμο προσωπικό. Επιπλέον η πρόσληψη προσωπικού ορισμένου χρόνου γίνεται με ιδιαίτερα χρονοβόρες διαδικασίες.

Ως Δ.Σ. της ΕΔΕΥΑ με επανειλημμένα υπομνήματα και παραστάσεις προσπαθήσαμε να πείσουμε τα συναρμόδια Υπουργεία και κυρίως το εποπτεύον Υπουργείο Εσωτερικών ότι **επειδή οι ΔΕΥΑ δεν ανήκουν στο δημόσιο τομέα και δεν επιβαρύνουν τον κρατικό προϋπολογισμό, θα πρέπει οι ίδιες να σχεδιάζουν και να αποφασίζουν σχετικά με τις προσλήψεις του προσωπικού τους σύμφωνα με τις ανάγκες τους και τον Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας τους.** Δυστυχώς, δεν καταφέραμε να πείσουμε την πολιτική ηγεσία των συναρμόδιων Υπουργείων, αλλά επειδή γνωρίζουμε ότι το θέμα του προσωπικού είναι μείζον θέμα για τις ΔΕΥΑ και συνδέεται με τη βιωσιμότητά τους θα συνεχίσουμε τις συντονισμένες προσπάθειες, ελπίζοντας ότι κάποια στιγμή θα πείσουμε τους αρμόδιους για το δίκαιο του αιτήματός μας.

Αρνητικές υπήρξαν και οι ρυθμίσεις του ν. 4093/2012 (Μνημόνιο 3) για το προσωπικό των ΔΕΥΑ, αλλά και για τα Διοικητικά τους Συμβούλια. Οι μισθολογικές ρυθμίσεις του παραπάνω νόμου ήλθαν ως συνέχεια ρυθμίσεων των νόμων 3833/2010 και 4024/2011 που είχαν μειώσει το μισθούς του προσωπικού των ΔΕΥΑ κι ενέταξαν το προσωπικό των ΔΕΥΑ στο ενιαίο μισθολόγιο, ενώ κι άλλες ρυθμίσεις του Ν. 4093/2012 όπως αυτές για τις υπερωρίες και την αμοιβή τους δημιούργησαν μία κατάσταση που δεν συνάδει με επιχειρήσεις όπως οι ΔΕΥΑ. Επίσης, ο ν. 1069/80 παρακάμφθηκε με τρόπο τελείως αδικαιολόγητο όσον αφορά στις αποζημιώσεις των Προέδρων των ΔΕΥΑ που οι περισσότεροι

ασχολούνται ώρες ατελείωτες με την λειτουργία των ΔΕΥΑ. Οι ενέργειές μας και η αντίδρασή μας ως Δ.Σ. της Ένωσης ήταν άμεσες. Οι προτάσεις και απόψεις μας (μισθολόγιο, αποζημιώσεις Προέδρων υπερωρίες, ετοιμότητα, ανθυγιεινό) τεκμηριωμένες από κάθε πλευρά και λαμβάνοντας υπόψη τη δυσμενή οικονομική κατάσταση της χώρας μας κατατέθηκαν τόσο στην πολιτική ηγεσία του Υπουργείου Εσωτερικών όσο και στην ηγεσία των Υπουργείων Οικονομικών και Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης. Συνεργασθήκαμε και με την ΠΟΕ-ΔΕΥΑ ώστε οι προσπάθειές μας να είναι συντονισμένες. Μάλιστα οι απόψεις μας ήταν και νομοτεχνικά επεξεργασμένες, αφού πήραν την μορφή προτεινόμενων διατάξεων με στόχο να περιληφθούν σε εγκύκλιο ή ΚΥΑ. Θα πρέπει να ομολογήσουμε ότι η πολιτική ηγεσία του Υπουργείου Εσωτερικών και ιδίως ο Αναπληρωτής Υπουργός κ. Χ. Αθανασίου μάς άκουσε με προσοχή και συνεργάστηκε μαζί μας, χωρίς, ωστόσο, αποτέλεσμα. Το Υπουργείο Οικονομικών που δεν γνωρίζει τις ΔΕΥΑ και το έργο τους φαίνεται ότι είναι ανένδοτο. Δεν θα καμφθούμε, θα συνεχίσουμε.

Πέρα, όμως, από τα παραπάνω υπήρξαν και **θετικές εξελίξεις** για τις ΔΕΥΑ. Ξεχωρίζουμε από αυτές **την κατάργηση της ίδιας συμμετοχής τους στα έργα τους που είναι ενταγμένα στο ΕΣΠΑ με τον ν. 4111/2013**. Η εξέλιξη αυτή ήλθε ως συνέχεια της μείωσης της ίδιας συμμετοχής στο 3,25% που προηγήθηκε της κατάργησης. Ένα αίτημα της ΕΔΕΥΑ το οποίο διεκδικήσαμε με πολύ ένταση από την σύστασή της ακόμα έγινε επιτέλους δεκτό. Ως Δ.Σ. της ΕΔΕΥΑ πείσαμε την ηγεσία του Υπουργείου Ανάπτυξης για την αναγκαιότητα της ρύθμισης και σε συνδυασμό με την ευνοϊκή συγκυρία σε ευρωπαϊκό επίπεδο η ίδια συμμετοχή καταργήθηκε μέχρι το τέλος του 2013 με ενδεχόμενη την παράταση της ρύθμισης κυρίως για το Ταμείο Συνοχής. Η αδικία σε βάρος των πολιτών της περιφέρειας σε σχέση με τους πολίτες της Αθήνας και Θεσσαλονίκης αποκαταστάθηκε έστω και μετά από τριάντα χρόνια. Επίσης, λύση δόθηκε και στο θέμα **των υπολόγων** των συγχρηματοδοτούμενων έργων των ΔΕΥΑ που είναι ενταγμένα στο ΕΣΠΑ, αφού με τον ν. 4111/2013 μπορεί οι ίδιες οι ΔΕΥΑ να είναι πλέον υπόλογοι και με τον τρόπο αυτό διευκολύνεται η ομαλή εκτέλεση των έργων τους.

Και μια και αναφερθήκαμε στα έργα των ΔΕΥΑ που έχουν ενταχθεί στο ΕΣΠΑ είναι αναγκαίο να κάνουμε αναφορά πολύ συνοπτικά (περισσότερες λεπτομέρειες θα μας δώσει ο κ. Παφίλης στην σχετική εισήγηση) στις ενέργειές μας όσον αφορά τόσο το ΕΣΠΑ όσο και το Σύμφωνο Εταιρικής Σχέσης (ΣΕΣ) δηλ. την προγραμματική περίοδο 2014-2020. Όσον αφορά στο ΕΣΠΑ **συνεργασθήκαμε στενά με τη Διαχειριστική Αρχή του ΕΠΠΕΡΑΑ και την Ειδική Γραμματεία του ΕΣΠΑ ώστε να υπάρξει ομαλή χρηματοδότηση των έργων των ΔΕΥΑ**. Πρόσφατα και συγκεκριμένα στις 10/6 συναντηθήκαμε με τον Προϊστάμενο της Διαχειριστικής Αρχής ΕΠΠΕΡΑΑ κ. Ν. Μαμαλούγκα με στόχο την ενημέρωση για τα έργα των Δ.Ε.Υ.Α. όσον αφορά στο ΕΠΠΕΡΑΑ. Στην συνάντηση εθίγησαν τα προβλήματα των έργων εντοπισμού διαρροών και συστημάτων τηλεελέγχου και τηλεχειρισμού σε πολλά από τα οποία έχει σταματήσει ο έλεγχος τευχών δημοπράτησης και η έκδοση προεγκρίσεων.

Από τη Διαχειριστική Αρχή δόθηκε η απάντηση ότι μέσα στον Ιούνιο θα συνεχισθεί ο έλεγχος. Οσον αφορά στις προτάσεις που υπέβαλαν οι Δ.Ε.Υ.Α. για έργα διαχείρισης και ασφαλούς διάθεσης της ιλύος, η Διαχειριστική Αρχή προχωρά στην κατάρτιση προδιαγραφών τυποποιώντας τη χρηματοοικονομική ανάλυση στην πρόταση κάθε Δ.Ε.Υ.Α. κι εμφανίζοντας σ' αυτήν ένα εύλογο κέρδος. Στην συνέχεια ο Νομικός Σύμβουλος του ΥΠΕΚΑ θα προχωρήσει στην σύνταξη ενός Κανονισμού και η διαδικασία θα ολοκληρωθεί με την έκδοση μίας ΚΥΑ. Η συνάντηση έκλεισε με αναφορά στην νέα Προγραμματική Περίοδο στην οποία φαίνεται ότι τα έργα αποχέτευσης θα χρηματοδοτηθούν σε επίπεδο Περιφέρειας, ενώ τα έργα Ε.Ε.Λ. σε επίπεδο ΕΠΠΕΡΑΑ για να υπάρχει κεντρική εποπτεία των περιβαλλοντικών ελέγχων.

Οσον αφορά στο Σύμφωνο Εταιρικής Σχέσης συμμετείχαμε στα Αναπτυξιακά Συνέδρια που πραγματοποιήθηκαν πρόσφατα για το θέμα αυτό και συμμετέχουμε **στη Θεματική Ομάδα Υδατικών Πόρων του ΥΠΕΚΑ** προβάλλοντας και υποστηρίζοντας τα θέματα των ΔΕΥΑ. Μάλιστα, στα πλαίσια των Επιστημονικών Επιτροπών της Ένωσης έχουμε συγκροτήσει Ομάδα Εργασίας με συντονιστή τον κ. Παφίλη η οποία θα παρακολουθεί τις εξελίξεις και θα ενημερώνει τις ΔΕΥΑ για όλα τα ζητήματα που τις αφορούν ώστε να υπάρξει σωστή και ταχεία προετοιμασία τους για συμμετοχή τους στο ΣΕΣ.

Ως θετικό κρίνεται και το γεγονός **της ρύθμισης των δανείων των ΔΕΥΑ από το Ταμείο Παρακαταθηκών και Δανείων** με ευνοϊκούς όρους όπως είναι η οκταετής επιμήκυνση της εξόφλησης, η μείωση κατά μισή μονάδα του επιτοκίου και η τριετής περίοδος χάριτος. Με τον τρόπο αυτό οι ΔΕΥΑ και συνακόλουθα οι εγγυητές Δήμοι πήραν οικονομική ανάσα σε μία τόσο δύσκολη δημοσιονομικά συγκυρία.

Για την οικονομική ενίσχυση των ΔΕΥΑ και κυρίως των μικρών ΔΕΥΑ θα κατανεμηθεί από το Υπουργείο Εσωτερικών **ποσό 10 εκ. ευρώ** που αφορά στην ετήσια επιχορήγηση των ΔΕΥΑ σύμφωνα με τον ν. 4071/2012. Το ποσό της επιχορήγησης είναι μειωμένο σε σχέση με άλλα έτη, αλλά όλοι αντιλαμβανόμαστε τον λόγο.

Ένα άλλο, επίσης, θέμα που ρυθμίστηκε μετά από πρότασή μας προς το Υπουργείο Εσωτερικών και για να μπορέσουν οι ΔΕΥΑ να προσαρμοστούν στις δύσκολες σε πολλές περιπτώσεις συνθήκες που δημιούργησε ο «Καλλικράτης» ήταν **η παράταση μέχρι τα τέλη του 2014** που δόθηκε με νομοθετική ρύθμιση (ν. 4147/2013) στις ΔΕΥΑ **για την επέκτασή τους στο σύνολο της διοικητικής περιφέρειας των «Καλλικρατικών» Δήμων.**

Το θέμα των προμηθειών των ΔΕΥΑ, είναι ένα ζήτημα που συνδέεται με την λειτουργία τους και για μεγάλο διάστημα έμενε «μετέωρο» δημιουργώντας σύγχυση και σοβαρά προβλήματα. Ο Πρότυπος Κανονισμός Προμηθειών που συνέταξε Ομάδα Εργασίας η οποία συγκροτήθηκε και λειτούργησε στα πλαίσια των Επιτροπών της Ένωσης κοινοποιήθηκε στην αρμόδια Υπηρεσία του Υπουργείου Εσωτερικών κι έχει ανοίξει ένας διάυλος επικοινωνίας με το Υπουργείο για την οριστικοποίησή του ώστε να δημιουργηθεί ένα σταθερό περιβάλλον για τις ΔΕΥΑ στο σημαντικό αυτό κομμάτι της λειτουργίας τους. Ταυτοχρόνως η Ομάδα Εργασίας ολοκλήρωσε και την σύνταξη Πρότυπων Τευχών Δημοπράτησης για Προμήθειες με βάση τον ΕΚΠΟΤΑ, και για Υπηρεσίες με βάση το Π.Δ. 28/80. Στόχος η δημιουργία ενός εύχρηστου εργαλείου από τα στελέχη των Τεχνικών Υπηρεσιών των Δ.Ε.Υ.Α., δεδομένου ότι οι κατηγορίες των προς δημοπράτηση ειδών είναι η ίδια για όλες τις Δ.Ε.Υ.Α. Επίσης, διευκολύνει σε καθοριστικό βαθμό τις Τεχνικές Υπηρεσίες, τις απαλλάσσει από αναζητήσεις στις δαιδαλώδεις διατάξεις και τις προστατεύει από νομικές εμπλοκές στα στάδια διενέργειας των προμηθειών.

Η Τεχνική Επιτροπή ολοκλήρωσε και το πρώτο μέρος του Οδηγού των Ενεργειών των Τεχνικών Υπηρεσιών των ΔΕΥΑ. Στόχος αυτής της εργασίας είναι να αποτελέσει ένα εργαλείο αποτελεσματικής λειτουργίας των Τεχνικών Υπηρεσιών των ΔΕΥΑ, συγκεντρώνοντας και κατηγοριοποιώντας όλες τις Διαδικασίες Παραγωγής Έργων-Μελετών-Προμηθειών-Υπηρεσιών-Εργασιών-Συντήρησης-Επισκευών και Επεκτάσεων των Δικτύων.

Οι πρωτοβουλίες του Δ.Σ. της ΕΔΕΥΑ επεκτάθηκαν και σε δράσεις συνεργασίας με φορείς συναφών ενδιαφερόντων όπως για παράδειγμα η Medsos. Ως ΕΔΕΥΑ υποστηρίζουμε την πρωτοβουλία «Συμμαχία για το νερό» που η Medsos συγκρότησε με στόχο την ενημέρωση των πολιτών της χώρας μας για μία βιώσιμη διαχείριση των υδατικών πόρων.

Κύριοι Υπουργοί,

Αγαπητοί Συνάδελφοι,

Κυρίες και Κύριοι,

Μέχρις εδώ σας έδωσα μία εικόνα της δυσμενούς ατμόσφαιρας και των προβλημάτων μέσα στα οποία κινούνται οι ΔΕΥΑ τον τελευταίο χρόνο και των ενεργειών του Δ.Σ. για την προώθηση των θεμάτων που τής αφορούν.

Δεν θα μπορούσα, ωστόσο, να μην αναφερθώ στο θέμα της ιδιωτικοποίησης του νερού που απασχολεί πρόσφατα την ελληνική κοινωνία. Ως ΕΔΕΥΑ και με ανακοίνωσή μας που δημοσιοποιήθηκε στις 22 Μαρτίου (Παγκόσμια Ημέρα Νερού) εκφράσαμε την αντίθεσή μας στην ιδιωτικοποίηση του νερού που ξεκινά από την ΕΥΑΘ. Αδυνατούμε να αντιληφθούμε πώς η Πολιτεία προχωρά τη διαδικασία για την ιδιωτικοποίηση της ΕΥΑΘ όταν η διεθνής εμπειρία απέδειξε ότι η ιδιωτικοποίηση του νερού έχει αποτύχει παταγωδώς, αφού οδήγησε τόσο

στην αύξηση της τιμής του όσο και στην υποβάθμιση των παρεχόμενων από τους ιδιώτες υπηρεσιών. Αλλά, και η κοινή γνώμη πλέον έχει εκφρασθεί μαζικά κατά της ιδιωτικοποίησης του νερού (δημοψηφίσματα στην Ιταλία και Αυστρία, συλλογή υπογραφών κ.α.).

Για την ΕΔΕΥΑ η διαχείριση του νερού δεν είναι θέμα προσφοράς και ζήτησης. Η διαχείριση του νερού για να είναι βιώσιμη και αειφόρος δεν μπορεί παρά να είναι δημόσιου ή δημοτικού χαρακτήρα και μόνο.

Πέρα όμως από το θέμα της ιδιωτικοποίησης τον τελευταίο καιρό έχουν δει το φως της δημοσιότητας δημοσιεύματα σχετικά με διάλυση νομικών προσώπων των Δήμων και απολύσεις προσωπικού. Μάλιστα κάποιες λίστες στο διαδίκτυο περιλάμβαναν και ΔΕΥΑ. Ως ΕΔΕΥΑ δεν δίνουμε βάση στις ακριτομυθίες, τις φήμες και την παραπληροφόρηση, αλλά ανησυχούμε σοβαρά διότι οι φήμες αυτές προκαλούν σύγχυση και αναστάτωση στις επιχειρήσεις μας. Για να διαλύσουμε τις φήμες επισκεφθήκαμε με τον Πρόεδρο της ΠΟΕ-ΔΕΥΑ στις 10/6 τον Υφυπουργό Διοικητικής Μεταρρύθμισης κ. Βολουδάκη και τον Πρόεδρο της ΔΗΜΑΡ κ. Κουβέλη. Ο κ. Βολουδάκης μάς ανέφερε ότι γνωρίζει το έργο των Δ.Ε.Υ.Α. που είναι ζωτικής σημασίας για το κοινωνικό σύνολο και ότι δεν υπάρχει καμιά σκέψη για αλλαγές στο καθεστώς λειτουργίας τους. Ο κ. Κουβέλης δήλωσε ότι θεωρεί ιδιαίτερος θετικό το έργο των Δ.Ε.Υ.Α. κι επεσήμανε ότι η ΔΗΜΑΡ έχει ταχθεί δημοσίως κατά της ιδιωτικοποίησης του νερού.

Πέρα από τα παραπάνω και από το βήμα της Γ.Σ. θα θέλαμε να δηλώσουμε προς κάθε κατεύθυνση ότι κάθε συζήτηση που αφορά στις ΔΕΥΑ πρέπει να κλείσει αμέσως. **Κάθε σκέψη για αλλαγή του καθεστώτος τους ή άλλου είδους μεταβολές θα πρέπει να αποκλεισθεί.** Οι ΔΕΥΑ σύμφωνα και με πρόσφατα οικονομικά στοιχεία που έχουμε στη διάθεσή μας είναι οι περισσότερες πλέον υγιείς οικονομικά και βιώσιμες. Γι' αυτό τον λόγο θα μπορούσαν να αποτελέσουν μία «καλή πρακτική» και για άλλους τομείς.

Κλείνοντας κι επειδή μάς τιμούν με την παρουσία τους εκπρόσωποι της Πολιτείας, θα ήθελα ως Πρόεδρος της ΕΔΕΥΑ και θεωρώντας ότι εκφράζω την αγωνία όλων των μελών του Δ.Σ. και των ΔΕΥΑ να απευθύνω δημόσια τα παρακάτω ερωτήματα :

- 1. Πώς ήταν η κατάσταση του τομέα ύδρευσης-αποχέτευσης στις αρχές της δεκαετίας του '80 πριν από την ίδρυση των ΔΕΥΑ και γιατί θεσπίστηκε ο ν. 1069/80;**
- 2. Εχουν ή όχι οι ΔΕΥΑ δικό τους ειδικό θεσμικό πλαίσιο προσαρμοσμένο στη φύση και το αντικείμενό τους; Γιατί το θεσμικό αυτό πλαίσιο αντί να εκσυγχρονισθεί και να προσαρμοσθεί στην ευρωπαϊκή και διεθνή πραγματικότητα του τομέα , τον τελευταίο καιρό πλήττεται από ρυθμίσεις αντίθετες με τη φύση και το χαρακτήρα των ΔΕΥΑ;**

3. Είναι ή όχι οι ΔΕΥΑ δημοτικές επιχειρήσεις ανταποδοτικού χαρακτήρα, αυτοτελείς ως προς τους Δήμους που λειτουργούν με τους κανόνες της ιδιωτικής οικονομίας ως επιχειρήσεις αιχμής κι έντασης εργασίας;
4. Έχουν ή όχι οι ΔΕΥΑ ίδια έσοδα και λειτουργούν χωρίς να επιβαρύνουν τον κρατικό προϋπολογισμό;
5. Γιατί αποδυναμώνονται καθημερινά αντί να ενισχύονται επιχειρήσεις όπως οι ΔΕΥΑ που σύμφωνα με τα τελευταία οικονομικά στοιχεία που έχουμε στη διάθεσή μας είναι οικονομικά βιώσιμες;
6. Αποτελούν ή όχι οι ΔΕΥΑ βασικούς φορείς διαχείρισης υδατικών πόρων και βασικούς φορείς περιβαλλοντικής προστασίας στη χώρας μας που έχουν κατασκευάσει έργα εφάμιλλα αυτών των χωρών της Ε.Ε.;
7. Συμβάλλουν ή όχι οι ΔΕΥΑ στην τήρηση της ευρωπαϊκής περιβαλλοντικής νομοθεσίας από τη χώρα μας;
8. Συμβάλλουν ή όχι οι ΔΕΥΑ στην τόνωση της απασχόλησης, την περιφερειακή ανάπτυξη και την αειφορία;
και τέλος
9. Γνωρίζει η Πολιτεία ποιές είναι οι ΔΕΥΑ, ο ρόλος και το έργο τους;
