

ΠΑΝΟΣ ΖΥΓΟΥΡΗΣ - ΔΙΚΗΓΟΡΟΣ ΑΘΗΝΩΝ

ΝΟΜΙΚΟΣ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ ΚΕΝΤΡΙΚΗΣ ΕΝΩΣΗΣ ΔΗΜΩΝ ΕΛΛΑΔΟΣ

ΜΠΟΥΜΠΟΥΛΙΝΑΣ 9-11 (2^{ος} όροφος) ΑΘΗΝΑ

ΤΗΛ:210-8259140-1-FAX: 210-8259235

KIN:6977506705, e-mail :pzygouris@gmail.com

ΓΝΩΜΟΔΟΤΗΣΗ

Επί του με αριθμ. πρωτ. εισ. Ε.Δ.Ε.Υ.Α. 2213/15.07.2015

ερωτήματος της Δ.Ε.Υ.Α.

ΕΡΩΤΗΜΑ: Δύναται η Δ.Ε.Υ.Α. να χορηγήσει την επιπρόσθετη γονική άδεια ανατροφής τέκνου που προβλέπεται στη διάταξη του ά. 6 παρ. 1 Ν. 4210/2013, σε υπάλληλο της επιχείρησης, λόγω πολύδυμης κύησης;

Επί του ως άνω ερωτήματος η γνώμη μου είναι η ακόλουθη:

ΝΟΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ

Στη διάταξη των παρ. 1 και 2 του ά. 7 Ν. 1069/1980 προβλέπεται ότι:
«Οργανισμός Εσωτερικής Υπηρεσίας της Επιχειρήσεως - Προσωπικόν

1. Δι' Οργανισμού Εσωτερικής Υπηρεσίας, συντασσομένου δι' αποφάσεως του Διοικητικού Συμβουλίου της επιχειρήσεως,

εγκρινομένης υπό του Υπουργού Εσωτερικών μετά γνώμην των οικείων Δημοτικών ή Κοινοτικών Συμβουλίων, καθορίζεται η οργάνωσις, η σύνθεσις και η αρμοδιότης των υπηρεσιών, ο αριθμός των θέσεων του πάσης φύσεως προσωπικού αναλόγως προς τας ανάγκας της επιχειρήσεως, η κατά μισθολογικά κλιμάκια κατανομή των θέσεων του προσωπικού καθ' ομάδας ειδικοτήτων και αναλόγως της βαθμίδος εκπαιδεύσεως, αι αποδοχαί, και ο τρόπος προσλήψεως και απολύσεως και το αρμόδιον προς τούτο όργανον.

Η Επιχείρησις του παρόντος νόμου, καθώς και όσες Δημοτικές Επιχειρήσεις Υδρευσεως Αποχέτευσεως έχουν συσταθεί κατ' εφαρμογή ειδικών νόμων, καταρτίζουν κανονισμούς εργασίας κατά τις ειδικότερες ρυθμίσεις του ν.δ. 3789/1957 (ΦΕΚ 210 Α), όπως ισχύει. Οι ανωτέρω Κανονισμοί κυρώνονται από το Σώμα Επιθεώρησης Εργασίας (Σ.Ε.Π.Ε.), σύμφωνα με το άρθρο 15 παράγραφος 1 του ν. 2874/2000 (ΦΕΚ 286 Α')

2. Το κατά την προηγουμένην παράγραφον προσωπικόν της επιχειρήσεως συνδέεται μετ' αυτής δια συμβάσεως εργασίας ιδιωτικού δικαίου, επιφυλασσομένης της ισχύος των διατάξεων της παρ. 4 του παρόντος άρθρου.»

Από την ανωτέρω διάταξη σε συνδυασμό με τη διάταξη του ά. 1 Ν. 1069/1980, όπου ρητώς ορίζεται ότι οι Δ.Ε.Υ.Α. διέπονται από τους κανόνες της ιδιωτικής οικονομίας, συνάγεται ότι στο προσωπικό των Δ.Ε.Υ.Α. εφαρμόζονται τα προβλεπόμενα στους οικείους Οργανισμούς Εσωτερικών Υπηρεσιών, οι Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας (ΣΣΕ), και γενικότερα το εργατικό δίκαιο.

Στην διάταξη του ά. 6 της τελευταίας ΣΣΕ προβλέπεται ότι: «όσες διατάξεις των προηγούμενων Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας, που υπέγραψαν τα δύο συμβαλλόμενα μέρη ή Διαιτητικών αποφάσεων, δεν έχουν καταργηθεί με νεότερη συμφωνία ή τροποποιηθεί εξακολουθούν να ισχύουν».

Περαιτέρω, στη διάταξη της παρ. 4 του ά. 2 της υπ' αριθμ. 5/24.04.2012 ΣΣΕ ορίζεται ότι: «**Η παράγραφος 5 του ά. 6 της κλαδικής συλλογικής σύμβασης εργασίας του έτους 2009 αντικαθίσταται ως εξής: Στον εργαζόμενο γονέα, μητέρα ή πατέρα χορηγείται μειωμένο ωράριο εργασίας δύο ωρών ανά ημέρα για τα πρώτα δύο έτη μετά την άδεια τοκετού και λοχείας και μιας ώρας ανά ημέρα για τα επόμενα δύο έτη, με αποδοχές. Ο εργαζόμενος γονέας, μητέρα ή πατέρας μπορεί να επιλέξει του μειωμένου ωραρίου εργασίας, άδεια για την ανατροφή του παιδιού εννέα (9) ημερολογιακών μηνών μετά την άδεια τοκετού και λοχείας με αποδοχές. ...**».

Τέλος, στη διάταξη του ά. 81 της υπ' αριθμ. 5106/2012 (ΦΕΚ Β 1989/2012) απόφασης περί τροποποίησης του Οργανισμού Εσωτερικής Υπηρεσίας της Δημοτικής Επιχείρησης Ύδρευσης Αποχέτευσης Δήμου Ζακύνθου προβλέπεται ότι: « **Γονική Άδεια**

Σε κάθε εργαζόμενο χορηγείται γονική άδεια όπως αυτή ορίζεται από την εκάστοτε ισχύουσα εργατική νομοθεσία».

Από τις εφαρμοστέες διατάξεις που προεξετέθησαν προκύπτει σαφώς ότι σε ουδεμία εξ αυτών δεν γίνεται αναφορά περί αναλογικής εφαρμογής της διάταξης του ά. 6 παρ. 1 Ν. 4210/2013. Η τελευταία δε διάταξη, το περιεχόμενο της οποίας έχει ως εξής: «1. Στο τέλος της

παρ. 2 του άρθρου 53 του Κώδικα Δημοσίων Πολιτικών και Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007) και στο τέλος της παρ. 2 του άρθρου 60 του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων (ν. 3584/2007) προστίθεται εδάφιο ως εξής:

Σε περίπτωση γέννησης διδύμων, τριδύμων κ.λπ. τέκνων χορηγείται επιπλέον άδεια ανατροφής χρονικής διάρκειας έξι (6) μηνών με αποδοχές για κάθε τέκνο πέραν του ενός», **εφαρμόζεται μόνον στις περιπτώσεις δημοσίων υπαλλήλων, υπαλλήλων ΝΠΔΔ και υπαλλήλων ΟΤΑ.**

Εν προκειμένω, καθ' όσον αφορά στους εργαζομένους της Δ.Ε.Υ.Α. εφαρμόζονται οι διατάξεις του εργατικού δικαίου, στις οποίες ουδεμία αναφορά γίνεται περί της επιπρόσθετης γονικής αδειάς που δικαιούνται οι γονείς πολύδυμων τέκνων.

Άλλωστε έχει κριθεί δυνάμει της απόφασης του Δικαστηρίου της Ευρωπαϊκής Ένωσης (ΔΕΕ) στην **υπόθεση Ζωή Χατζή κατά Υπουργού Οικονομικών**, C-149/2010, ημ. 16.9.2010, κατόπιν αίτησης για την έκδοση προδικαστικής αποφάσεως, (Συλλογή 2010, σ. I-8489) ότι η ρήτρα 2.1. της συμφωνίας-πλαίσιου για τη γονική άδεια, η οποία συνήφθη στις 14/12/1995 από τις διεπαγγελματικές οργανώσεις γενικού χαρακτήρα (UNICE, CEEOA, CES)-**δεν έχει μεν την έννοια ότι η γέννηση διδύμων τέκνων θεμελιώνει δικαίωμα προς λήψη τόσων γονικών αδειών όσα τα τέκνα που γεννώνται, επιβάλλει, όμως, σε κάθε περίπτωση και υπό το πρίσμα της αρχής της ίσης μεταχείρισης, στον εθνικό νομοθέτη την υποχρέωση να καθιερώσει σύστημα γονικής αδειάς, το οποίο, αναλόγως με την υφιστάμενη στο οικείο**

κράτος μέλος κατάσταση, να εξασφαλίζει στους γονείς δίδυμων τέκνων μεταχείριση, η οποία λαμβάνει προσηκόντως υπόψη τις ειδικές τους ανάγκες.

ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑ

Επομένως, ο/η υπάλληλος της Δ.Ε.Υ.Α. δεν δικαιούται της επιπρόσθετης γονικής άδειας του ά. 6 παρ. 1 Ν. 4210/2013, λόγω πολύδυμης κύησης.

Αθήνα, 20.06.2015
Ο γνωμοδοτών δικηγόρος
Πάνος Ζυγούρης