

ΠΑΝΟΣ ΖΥΓΟΥΡΗΣ - ΔΙΚΗΓΟΡΟΣ ΑΘΗΝΩΝ
ΝΟΜΙΚΟΣ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ ΚΕΝΤΡΙΚΗΣ ΕΝΩΣΗΣ ΔΗΜΩΝ ΕΛΛΑΔΟΣ
ΜΠΟΥΜΠΟΥΛΙΝΑΣ 9-11 (2^{ος} όροφος) ΑΘΗΝΑ
ΤΗΛ:210-8259140-1-FAX: 210-8259235
ΚΙΝ:6977506705, e-mail :pzygouris@gmail.com

ΓΝΩΜΟΔΟΤΗΣΗ

Ετέθη από τη Δημοτική Επιχείρηση Ύδρευσης Αποχέτευσης Φαρκαδόνας προς την ένωση Δημοτικών Επιχειρήσεων Ύδρευσης Αποχέτευσης (Ε.Δ.Ε.Υ.Α.) ερώτημα για την παροχή νομική γνωμοδότησης ως εξής:

«Νεοδιοριζόμενος υπάλληλος με την προκήρυξη 3Κ/2018 κατατάχθηκε στον εισαγωγικό βαθμό Μ.Κ.1. Ο παραπάνω υπάλληλος κατέχει διδακτορικό δίπλωμα συναφές με το αντικείμενο και έχει προϋπηρεσία σε ΟΤΑ κατά τα διαστήματα : από 02-02-2009 έως 20-01-2011 στον Δήμο ... και από 15-09-2011 έως 12-10-2020 στον Δήμο Παρακαλούμε όπως μας γνωρίσετε σε ποιο Μ.Κ. πρέπει να καταταγεί.»

Κατά τη γνώμη μας προσήκει η κάτωθι απάντηση.

I. Νομοθετικό Πλαίσιο

Για τα μισθολογικά ζητήματα των υπαλλήλων των Δ.Ε.Υ.Α. εφαρμοστέες τυγχάνουν οι διατάξεις του ν. 4354/2015 Κεφάλαιο Β'.

Ειδικότερα κατ' άρθρ. 9 ν. 4354/2015 με τίτλο ***«Μισθολογικά κλιμάκια και κατάταξη των υπαλλήλων»*** ορίζεται ότι :

«1. Τα μισθολογικά κλιμάκια (Μ.Κ.) των υπαλλήλων των κατηγοριών: - Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης (Π.Ε.) με πτυχίο ή δίπλωμα Πανεπιστημίου

ημεδαπής ή ισότιμο Σχολών αλλοδαπής, -Τεχνολογικής Εκπαίδευσης (Τ.Ε.) με πτυχίο ή δίπλωμα Τεχνολογικού Εκπαιδευτικού Ιδρύματος (Τ.Ε.Ι.) της ημεδαπής ή ισότιμο Σχολών ημεδαπής ή αλλοδαπής, - Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης (Δ.Ε.) και - Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης (Υ.Ε.) ορίζονται ως εξής: Σε δεκαεννέα (19) για τους υπαλλήλους των κατηγοριών Τ.Ε. και Π.Ε. και σε δεκατρία (13) για τους υπαλλήλους των κατηγοριών Υ.Ε. και Δ.Ε.. Οι υπάλληλοι των κατηγοριών Τ.Ε. και Π.Ε. εξελίσσονται σε αυτά με εισαγωγικό το Μ.Κ. 1 και καταληκτικό το Μ.Κ. 19, ενώ των κατηγοριών Υ.Ε. και Δ.Ε. με εισαγωγικό το Μ.Κ. 1 και καταληκτικό το Μ.Κ. 13...»

Κατ' **άρθρ. 10 «Μισθολογικά κλιμάκια εισόδου στην Υπηρεσία»** ότι: «1. Ο διοριζόμενος υπάλληλος εισέρχεται στην Υπηρεσία με το εισαγωγικό μισθολογικό κλιμάκιο της κατηγορίας στην οποία ανήκει ή στο μισθολογικά κλιμάκιο, που προβλέπεται από τις διατάξεις του προηγούμενου άρθρου.»

Κατ' **άρθρ. 9 παρ. 3** ότι «3. α. Κάτοχοι μεταπτυχιακών τίτλων σπουδών ετήσιας τουλάχιστον φοίτησης, για τίτλους που έχουν χορηγηθεί μετά τη λήψη του πτυχίου τριτοβάθμιας εκπαίδευσης, προωθούνται κατά δύο (2) Μ.Κ. στην κατηγορία που ανήκουν, ενώ οι κάτοχοι διδακτορικού διπλώματος κατά έξι (6) Μ.Κ. β. Η κατάταξη στα Μ.Κ. της προηγούμενης περίπτωσης πραγματοποιείται μόνο όταν το περιεχόμενο των μεταπτυχιακών τίτλων σπουδών είναι συναφές με το αντικείμενο απασχόλησης του υπαλλήλου, όπως προκύπτει από την προκήρυξη της θέσεως κατά την πλήρωση ή την περιγραφή της θέσης εργασίας από τον οργανισμό της Υπηρεσίας. Για τη συνδρομή ή όχι της προϋπόθεσης αυτής αποφαινεται το αρμόδιο, για την αναγνώριση των τίτλων αυτών, όργανο.»

Κατ' **άρθρ. 11 παρ. 1 και 2 «Χρόνος και τρόπος μισθολογικής εξέλιξης»** ότι «1. Για τη μισθολογική εξέλιξη των υπαλλήλων όλων των κατηγοριών, από κατώτερο σε ανώτερο μισθολογικά κλιμάκιο, απαιτείται υπηρεσία ως εξής: α. Για τους υπαλλήλους των κατηγοριών Υ.Ε. και Δ.Ε. υπηρεσία τριών (3) ετών σε κάθε μισθολογικά κλιμάκιο. β. Για τους υπαλλήλους των κατηγοριών Τ.Ε. και Π.Ε. υπηρεσία δύο (2) ετών σε κάθε μισθολογικά κλιμάκιο. 2. Για τη μισθολογική εξέλιξη των υπαλλήλων από το κατώτερο μισθολογικά κλιμάκιο στο αμέσως ανώτερο, απαιτείται να έχει συμπληρωθεί ο καθορισμένος χρόνος υπηρεσίας στο κατώτερο

μισθολογικά κλιμάκιο...». Σύμφωνα με την **παρ. 4^α** αναφορικά με την **αναγνώριση προϋπηρεσίας** ότι «α. Ως προϋπηρεσία, που αναγνωρίζεται για την εξέλιξη των υπαλλήλων, που υπάγονται στις διατάξεις του παρόντος, στα μισθολογικά κλιμάκια του άρθρου 9, λαμβάνεται η υπηρεσία που προσφέρεται σε φορείς της παραγράφου 1 του άρθρου 7 των κρατών - μελών της Ευρωπαϊκής Ένωσης, καθώς και στους επίσημους θεσμούς και όργανα της Ευρωπαϊκής Ένωσης, με σχέση εξαρτημένης εργασίας δημοσίου ή ιδιωτικού δικαίου αορίστου ή ορισμένου χρόνου. Για υπηρεσίες που παρέχονται με μειωμένο ωράριο εργασίας, αναγνωρίζεται για μισθολογική εξέλιξη τόσος χρόνος, όσος προκύπτει από το πηλίκο της διαίρεσης του συνόλου των ωρών εργασίας δια του αριθμού των ωρών εβδομαδιαίας απασχόλησης που ισχύει για τον αντίστοιχο κλάδο υπαλλήλων. Για τον υπολογισμό της αναγνωριζόμενης κατά τα προαναφερθέντα υπηρεσίας το έτος λογίζεται για τριακόσιες (300) ημέρες, ο μήνας για είκοσι πέντε (25) ημέρες και η εβδομάδα για έξι (6) ημέρες εργασίας.».

Κατ' **άρθρ. 28** «Μεταβατικές διατάξεις - Μισθολογική κατάταξη και εξέλιξη των υπηρετούντων υπαλλήλων» ότι : «1. Κατά την πρώτη εφαρμογή του παρόντος, η μισθολογική κατάταξη των υπαλλήλων στα μισθολογικά κλιμάκια του άρθρου 9 πραγματοποιείται σύμφωνα με τα τυπικά τους προσόντα, το χρόνο υπηρεσίας στο φορέα που υπηρετούν, καθώς και το χρόνο υπηρεσίας, που έχει αναγνωριστεί από το φορέα αυτόν, μέχρι και στις 31.12.2015. 2. Μετά τη μισθολογική κατάταξη της προηγούμενης παραγράφου, η μισθολογική εξέλιξη όλων των υπαλλήλων αναστέλλεται μέχρι τις 31.12.2017. Από 1.1.2018 η μισθολογική εξέλιξη ενεργοποιείται εκ νέου, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 11 συνυπολογιζόμενου και του τυχόν πλεονάζοντα χρόνου, που είχε υπολογισθεί κατά την αρχική κατάταξη, χωρίς όμως να λαμβάνεται υπόψη το χρονικό διάστημα που μεσολάβησε από την ημερομηνία έναρξης ισχύος των διατάξεων του παρόντος νόμου μέχρι τις 31.12.2017.».

Έπεται ότι για το χρονικό διάστημα από 01-01-2016 έως 01-01-2018 ο χρόνος αυτός δεν προσμετράται για την μισθολογική κατάταξη του υπαλλήλου.

Καθόσον αφορά την παρασχεθείσα προϋπηρεσία του υπαλλήλου στο Δήμο αφενός ... και μεταγενέστερα..., ο Δήμος ως ΟΤΑ α' βαθμού συγκαταλέγεται στους φορείς στους οποίους η παρασχεθείσα προϋπηρεσία αναγνωρίζεται κατ' άρθρ. 11 παρ. 4^α ν. 4354/2015.

II. Υπαγωγή- Εξαγωγή συμπερασμάτων

Ενόψει των ανωτέρω διατάξεων η μισθολογική κατάταξη για τον ερωτώντα υπάλληλο πρέπει να είναι η εξής:

- **ΜΚ 1** – εισαγωγικό (άρθρ. 9 παρ. 1 ν. 4354/2015), προστιθέμενων
- **ΜΚ 6** – λόγω κατοχής διδακτορικού διπλώματος συναφούς με το αντικείμενο των καθηκόντων για τα οποία προσλήφθηκε (άρθρο 9 παρ. 3 ν. 4354/2015), προστιθέμενων
- Αναφορικά με την προϋπηρεσία του υπαλλήλου:
Δήμος ...: 1 έτος, 11 μήνες και 17 ημέρες
Δήμος ... (μη υπολογιζόμενου του διαστήματος από 01-01-2016 έως 01-01-2018 σύμφωνα με το αρθρ. 28 ν. 4354/2015):
α) από 15-09-2011 έως 01-01-2016: 4 έτη, 3 μήνες, 16 ημέρες
β) από 01-01-2016- 01-01-2018: δεν προσμετράται
γ) από 01-01-2018 έως 09-12-2020: 3 έτη, 9 μήνες, 12 ημέρες

Από τα ανωτέρω προστιθέμενα διαστήματα ο υπάλληλος έχει διανύσει **9 έτη συνολικής προϋπηρεσίας**. Άρα δεδομένου ότι η προαγωγή σε ανώτερο ΜΚ γίνεται ανά δύο (έτη), η προϋπηρεσία του μεταφράζεται σε 4 συμπληρωμένα ΜΚ (9 έτη :2 = 4 ΜΚ + 1 έτος υπόλοιπο).

Άρα αθροιστικά: 1ΜΚ (νόμιμο εισαγωγικό) + 6 ΜΚ (διδακτορικός τίτλος σπουδών) + 4 ΜΚ (διανυθείσα προϋπηρεσία) = **ΣΥΝΟΛΙΚΑ 11 ΜΚ** (με υπόλοιπο ένα έτος για το οποίο ακόμη δεν συμπληρώνει ΜΚ).

Έπεται ότι ο υπάλληλος πρέπει να καταταγεί στο 11 ΜΚ.

Αθήνα, 9-12-2020

Ο Νομικός Σύμβουλος της Ε.Δ.Ε.Υ.Α.

Πάνος Ζυγούρης

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Panos Zygoris', is positioned below the printed name.