

ΠΑΝΟΣ ΖΥΓΟΥΡΗΣ-ΔΙΚΗΓΟΡΟΣ ΑΘΗΝΩΝ
ΝΟΜΙΚΟΣ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ ΚΕΝΤΡΙΚΗΣ ΕΝΩΣΗΣ ΔΗΜΩΝ
ΚΑΙ ΚΟΙΝΟΤΗΤΩΝ ΕΛΛΑΔΟΣ
ΜΠΟΥΜΠΟΥΛΙΝΑΣ 9-11 (2^{ος} όροφος) ΑΘΗΝΑ
ΤΗΛ:210-8259140-1-FAX: 210-8259235
ΚΙΝ:6977506705
E-mail: pzygouris@gmail.com

Γ Ν Ω Μ Ο Δ Ο Τ Η Σ Η

*Επί του υποβληθέντος ερωτήματος της Δ.Ε.Υ.Α.
με αριθμό πρωτ. εισαγωγής 1803/27.03.2012*

Ερωτάται από τη Δ.Ε.Υ.Α. σχετικά με την απασχόληση προσωπικού Σάββατο και Κυριακή και ειδικότερα αν η Δ.Ε.Υ.Α. έχει τη δυνατότητα να δώσει ρεπό εντός της εβδομάδας προς αναπλήρωση εργασίας που θα παρασχεθεί, εξαιτίας των άμεσων αναγκών της Δ.Ε.Υ.Α., κατά το Σάββατο και την Κυριακή.

Επί του ανωτέρω ερωτήματος η γνώμη μου είναι η εξής:

Ο **νόμος 1069/80** που διέπει την οργάνωση και τη λειτουργία των Δ.Ε.Υ.Α. ορίζει στο **άρθρο 7** αυτού ότι τα θέματα που αφορούν το προσωπικό των Δ.Ε.Υ.Α., το οποίο απασχολείται με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου, **καθορίζονται από τον Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας (Ο.Ε.Υ.) αυτών.**

Σύμφωνα με το άρθρο 1 του ΟΕΥ της Δ.Ε.Υ.Α. «*Ο Οργανισμός Εσωτερικής Υπηρεσίας (Ο.Ε.Υ.) της Δημοτικής Επιχείρησης Ύδρευσης και Αποχέτευσης Δήμου (Δ.Ε.Υ.Α.) ρυθμίζει τα ζητήματα που αφορούν την οργάνωση, την σύνθεση, τις αρμοδιότητες και τη λειτουργία των υπηρεσιών της, τον αριθμό των οργανικών θέσεων του τακτικού προσωπικού κατά*

υπηρεσία, την τοποθέτηση στις θέσεις σύμφωνα με τις ειδικότητες και ανάλογα με τις ανάγκες της υπηρεσίας, τον τρόπο πρόσληψης και απόλυσης, τις αποδοχές, την πειθαρχική ευθύνη και γενικά κάθε θέμα που έχει σχέση με την υπηρεσιακή κατάσταση και τα δικαιώματα του απασχολούμενου προσωπικού και τις υποχρεώσεις της Δ.Ε.Υ.Α. προς το προσωπικό που από την πρόσληψη του αποδέχεται τον Ο.Ε.Υ. ως εργασιακή σχέση».

Το δε άρθρο 82 του ΟΕΥ, υπό τον τίτλο «Εβδομαδιαία κανονική απασχόληση προσωπικού» ορίζει ειδικότερα: «1. Το προσωπικό της Δ.Ε.Υ.Α. εργάζεται εφαρμόζοντας την εκάστοτε ισχύουσα εργατική νομοθεσία ακολουθώντας την ισχύουσα νομοθεσία των ΟΤΑ. 2. Το προσωπικό της Δ.Ε.Υ.Α. εφαρμόζει τις ημέρες επίσημης αργίας και ημιαργίας που ακολουθεί ο ΟΤΑ. 3. Για το προσωπικό που απασχολείται πραγματικά τις Κυριακές ή τις ημέρες επίσημης αργίας σύμφωνα με την προηγούμενη παράγραφο, εφαρμόζονται οι εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας».

Σύμφωνα με το άρθρο 10 του β.δ. 748/1966 «1. Μισθωτοί εκ των υπαγομένων εις τας διατάξεις του παρόντος απασχολούμενοι κατά Κυριακήν, εξαιρέσει της περιπτώσεως της παρ. 1 του αθρ. 6 του παρόντος άνω των πέντε ωρών, δικαιούνται, ανεξαρτήτως του κύρους της συμφωνίας περί της απασχολήσεως ταύτης και των άλλων ενδεχομένων συνεπειών, αναπληρωματικής εβδομαδιαίας αναπαύσεως διάρκειας 24 συνεχών ωρών κατ' άλλην εργάσιμον ημέραν της αρξαμένης την Κυριακήν εβδομάδος, αρχομένων από της ώρας λήξεως της εργασίας. Εις τας περιπτώσεις της παρ. 3 στοιχ. δ' του αθρ. 9 η αναπληρωτική ανάπαυσις περιορίζεται εις τόσας εργάσιμους ώρας όσαι αι ώραι απασχολήσεως του μισθωτού καθ' ημέραν Κυριακήν.

[...] **2. Η ημέρα της αναπληρωτικής εβδομαδιαίας αναπαύσεως καθορίζεται υπό του εργοδότη, αναγραφόμενη εις τους πίνακας ωρών εργασίας και εβδομαδιαίας αναπαύσεως [...]** **4. Επί μισθωτών του Δημοσίου και Ν.Π.Δ.Δ. ως και επιχειρήσεων ή εκμεταλλεύσεων του Δημοσίου ή Ν.Π.Δ.Δ. ή τοιούτων κοινής ωφελείας, ως και επιχειρήσεων απασχολουσών ένα μόνον μισθωτόν ωρισμένης ειδικότητας δύναται αντί της αναπληρωματικής εβδομαδιαίας αναπαύσεως, μετ'άδειαν της αρμοδίας Επιθεωρήσεως Εργασίας, χορηγουμένην μετά προηγουμένην διαπίστωσιν της αδυναμίας χορηγήσεως αναπληρωματικής εβδομαδιαίας αναπαύσεως, να χορηγώνται, ανά περίοδον τεσσάρων μηνών, συνεχείς ημεαι αδείας απουσίας (συμψηφιστικάί άδειαι) ίσα προς τον αριθμόν των Κυριακών καθ'ας ο μισθωτός απησχολήθη.** **5. Μισθωτός εκ των υπαγομένων εις τας διατάξεις του παρόντος απασχολούμενος κατά Κυριακήν μέχρι πέντε ώρας δύναται ν'αξιώσει ισόχρονον αναπληρωματικήν εβδομαδιαίαν ανάπαυσιν εκ του εργασίμου χρόνου άλλης ημέρας της αρξαμένης την Κυριακήν εβδομάδος».**

Περαιτέρω, με από το 1975 καθιερώθηκε η εβδομάδα των πέντε εργάσιμων ημερών με εθνική συλλογική σύμβαση εργασίας η οποία κυρώθηκε με το ν. 133/1975. Με το ν. 1157/1981 η πενθήμερη εργασία εφαρμόστηκε και στο Δημόσιο τομέα και τους ΟΤΑ. Συνεπώς, η Κυριακή ήδη προϋπήρχε ως ημέρα αργίας, ενώ το Σάββατο καθιερώθηκε ως ημέρα αναπαύσεως.

Το β.δ. 748/1966 ορίζει καταρχήν στο άρθρο 3 αυτού: «Κατά τον χρόνον της εβδομαδιαίας αναπαύσεως και κατά τας ημερας αργίας απαγορεύεται η καθ'οιονδήποτε τρόπον απασχόλησις του μισθωτού».

Το δε άρθρο 1 παρ. 10 του ν. 1157/1981, ωστόσο, ορίζει : «Κατά την ημέραν της αναπαύσεως ο εργαζόμενος οφείλει να απασχοληθή, εάν κληθή υπό της υπηρεσίας, λόγω εξαιρετικής υπηρεσιακής ανάγκης μη δυναμένης να ανακληθή. Εις την περίπτωσιν ταύτην χορηγείται ετέρα ημέρα αναπαύσεως, καθοριζομένη υπό της υπηρεσίας, κατ' άλλην εργάσιμον ημέραν εντός της προσεχούς εβδομάδος. Κατά τον χρόνον της ημέρας αναπαύσεως δεν επιτρέπεται απασχόλησις υπό μορφήν υπερωριακής, υπερεργασιαλής ή άλλης μορφής προσθέτου εργασίας, εκτός αν πρόκειται προς συμπλήρωσιν φυλακών εργασίας (βάρδιας)».

Από το ανωτέρω νομικό πλαίσιο συνάγεται ότι το προσωπικό της Δ.Ε.Υ.Α. το οποίο, εκ των άμεσων αναγκών της Δ.Ε.Υ.Α., απασχολείται κατά το Σάββατο και την Κυριακή έχει τη δυνατότητα να παίρνει τα ρεπό του, λόγω του πενθημέρου, τις καθημερινές εργάσιμες ημέρες, καθ' υπόδειξη της Υπηρεσίας.

.Αθήνα, 6.04.2012

Ο γνωμοδοτών δικηγόρος,

Π. Ζυγούρης