

ΠΑΝΟΣ ΖΥΓΟΥΡΗΣ - ΔΙΚΗΓΟΡΟΣ ΑΘΗΝΩΝ
ΝΟΜΙΚΟΣ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ ΚΕΝΤΡΙΚΗΣ ΕΝΩΣΗΣ ΔΗΜΩΝ ΕΛΛΑΔΟΣ
ΜΠΟΥΜΠΟΥΛΙΝΑΣ 9-11 (2^{ος} όροφος) ΑΘΗΝΑ
ΤΗΛ:210-8259140-1-FAX: 210-8259235
ΚΙΝ:6977506705, e-mail :pzygouris@gmail.com

Επί του με αριθμ. πρωτ. Ε.Δ.Ε.Υ.Α. 2074/29.09.2014

ερωτήματος της Δ.Ε.Υ.Α.

Ερωτάται από τη Δ.Ε.Υ.Α.

1. Με τον όρο «εργαζόμενοι» στο αρ. 278 παρ. 1 του π.δ. 410/1995, όπως έχει τροποποιηθεί από το αρ. 11 του ν. 2503/1997 παρ. 23, το οποίο προβλέπει τη συμμετοχή ενός εκπροσώπου των εργαζομένων στο Διοικητικό Συμβούλιο της επιχείρησης, αν αυτή απασχολεί περισσότερους από 20 εργαζομένους, νοείται μόνο το τακτικό προσωπικό (με συμβάσεις ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου) ή το σύνολο τακτικού και έκτακτου προσωπικού (με συμβάσεις ορισμένου χρόνου, εποχικό κλπ);

2. Στην περίπτωση που ο αριθμός των εργαζομένων αναφέρεται στο σύνολο του τακτικού και έκτακτου προσωπικού, τι ισχύει κατά τις αυξομειώσεις του προσωπικού, όταν η προσμέτρηση του έκτακτου προσωπικού είναι κρίσιμη για την υπερκάλυψη ή όχι του αριθμού των 20 εργαζομένων; Αλλάζει συνεχώς η σύνθεση του Διοικητικού

Συμβουλίου με συμμετοχή ή όχι εκπροσώπου των εργαζομένων ανάλογα με την εποχιακή υπερκάλυψη του αριθμού των είκοσι εργαζομένων ή λαμβάνεται υπόψη ο αριθμός των εργαζομένων, την κρίσιμη ημερομηνία σύστασης του νέου Διοικητικού Συμβουλίου και παραμένει ίδια η σύνθεση καθ' όλη τη χρονική διάρκεια της θητείας του Διοικητικού Συμβουλίου, η οποία και ακολουθεί τη θητεία του Δημοτικού Συμβουλίου;

Επί των ανωτέρω ερωτημάτων η γνώμη μου είναι η ακόλουθη:

1. Σχετικά με το πρώτο ερώτημα, σύμφωνα με το αρ. 278 παρ. 1 του π.δ. 410/1995, όπως είχε τροποποιηθεί από το αρ. 11 του ν. 2503/1997 παρ. 23 «Οι δημοτικές ή κοινοτικές Επιχειρήσεις διοικούνται από διοικητικό συμβούλιο, που αποτελείται από πέντε έως έντεκα μέλη, τα οποία ορίζονται μαζί με αναπληρωτές, από το δημοτικό ή κοινοτικό συμβούλιο. Από τα μέλη αυτά τουλάχιστον δύο είναι αιρετοί εκπρόσωποι του δήμου ή της κοινότητας, εκ των οποίων το ένα προέρχεται από τη μειοψηφία, ένας είναι εκπρόσωπος, των εργαζομένων στην επιχείρηση, αν αυτή απασχολεί περισσότερους από είκοσι εργαζόμενους και ένας είναι εκπρόσωπος κοινωνικού φορέα της περιοχής. Τα υπόλοιπα μέλη είναι δημότες ή κάτοικοι του δήμου ή της κοινότητας που έχουν πείρα ή γνώσεις σχετικές με το αντικείμενο της επιχείρησης».

Με το άρθρο δεύτερο του Ν.3463/2006 "Κύρωση του Κώδικα Δήμων και Κοινοτήτων" (ΦΕΚ Α 114 8.6.2006) ορίστηκε ότι: «Από την έναρξη ισχύος του παρόντος, σύμφωνα με το άρθρο τέταρτο και με την

επιφύλαξη των παραγράφων 3 και 4 του άρθρου 273, καθώς και των ειδικών ρυθμίσεων του παρόντος, καταργείται το π.δ. 410/1995 (ΦΕΚ 231 Α'), καθώς και κάθε άλλη γενική ή ειδική διάταξη αντίθετου περιεχομένου».

Περαιτέρω, σύμφωνα με το αρ. 255 του ν. 3463/2006, το οποίο ισχύει σήμερα για το Διοικητικό Συμβούλιο των Δ.Ε.Υ.Α., «Οι κοινωφελείς επιχειρήσεις διοικούνται από διοικητικό συμβούλιο, αποτελούμενο από επτά (7) έως έντεκα (11) μέλη, τα οποία ορίζονται μαζί με τους αναπληρωτές τους από το δημοτικό ή κοινοτικό συμβούλιο. Από τα μέλη αυτά τουλάχιστον τρεις (3) είναι αιρετοί εκπρόσωποι του Δήμου ή της Κοινότητας, ένας (1) είναι εκπρόσωπος των εργαζομένων στην επιχείρηση, αν αυτή απασχολεί περισσότερους από είκοσι (20) εργαζόμενους, υποδεικνυόμενος από τη γενική συνέλευση αυτών, και ένας (1) είναι εκπρόσωπος κοινωνικού φορέα της περιοχής. Τα υπόλοιπα μέλη είναι δημότες ή κάτοικοι του Δήμου ή της Κοινότητας που έχουν πείρα ή γνώσεις σχετικές με το αντικείμενο της επιχείρησης. Στην περίπτωση των αιρετών μελών τουλάχιστον ένα μέλος εξ αυτών προέρχεται από τη μειοψηφία...».

Επίσης, σύμφωνα με τον ΟΕΥ της Δ.Ε.Υ.Α. προβλέπεται ότι «Το προσωπικό της Επιχείρησης διακρίνεται σε τακτικό και έκτακτο. Τακτικό είναι το προσωπικό που καλύπτει πάγιες ανάγκες της επιχείρησης, κατέχει τις οργανικές θέσεις που προβλέπονται από τον παρόντα οργανισμό και η υπηρεσιακή και εργασιακή του σχέση και κατάσταση ρυθμίζονται από τον Ο.Ε.Υ. Έκτακτο είναι το προσωπικό που προσλαμβάνεται με σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου, για την κάλυψη και αντιμετώπιση των πρόσκαιρων και έκτακτων αναγκών της επιχείρησης».

Από το σύνολο των ως άνω διατάξεων και από το σύνολο των διατάξεων του Οργανισμού της Δ.Ε.Υ.Α., συνάγεται ότι με τον όρο «εργαζόμενοι» νοείται το σύνολο του προσωπικού της Επιχείρησης, το οποίο αποτελείται από το τακτικό και το έκτακτο προσωπικό. Συνεπώς, η προϋπόθεση των 20 εργαζομένων του αρ. 255 του ν. 3463/2006 αναφέρεται στο σύνολο του προσωπικού, ήτοι τακτικό και έκτακτο.

2. Σχετικά με το δεύτερο ερώτημα, ο νόμος ρητώς απαιτεί να ανέρχονται οι εργαζόμενοι της Επιχείρησης σε είκοσι (20), ώστε να υπάρχει εκπρόσωπος μέσα στο Διοικητικό Συμβούλιό της.

Κατά συνέπεια, σε περίπτωση που ο αριθμός των εργαζομένων μειωθεί μετά την εκλογή του Διοικητικού Συμβουλίου της Επιχείρησης και δεν ανέρχεται πλέον στον απαιτούμενο από την ως άνω διάταξη, ο εκπρόσωπος των εργαζομένων θα πρέπει να αποχωρίσει από το Διοικητικό Συμβούλιο, το οποίο θα πρέπει να αντικαταστήσει το μέλος του που αποτελεί τον εκπρόσωπο των εργαζομένων, αν δίχως το μέλος αυτό ο αριθμός των μελών πέσει κάτω από 7 κατά τα οριζόμενα στη διάταξη του αρ. 255 του ν. 3463/2006.

Σε διαφορετική περίπτωση το Διοικητικό Συμβούλιο της Δ.Ε.Υ.Α. θα πάσχει κακής συνθέσεως και οι αποφάσεις του ακυρότητας.

Αθήνα, 20.10.2014

Ο γνωμοδοτών Δικηγόρος

Πάνος Ζυγούρης