

ΠΑΝΟΣ ΖΥΓΟΥΡΗΣ - ΔΙΚΗΓΟΡΟΣ ΑΘΗΝΩΝ
ΝΟΜΙΚΟΣ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ ΚΕΝΤΡΙΚΗΣ ΕΝΩΣΗΣ ΔΗΜΩΝ ΕΛΛΑΔΟΣ
ΜΠΟΥΜΠΟΥΛΙΝΑΣ 9-11 (2^{ος} όροφος) ΑΘΗΝΑ
ΤΗΛ:210-8259140-1-FAX: 210-8259235
ΚΙΝ:6977506705
E-mail: pzygouris@gmail.com

ΓΝΩΜΟΔΟΤΗΣΗ

Επί του με αριθμ. πρωτ. Ε.Δ.Ε.Υ.Α. 2025/13.2.2014 ερωτήματος της Ε.Δ.Ε.Υ.Α. κατόπιν υποβολής του υπ' αριθμ. πρωτ. 80/11.2.2014 ερωτήματος της Δ.Ε.Υ.Α.

ΘΕΜΑ: Στη Δ.Ε.Υ.Α. εργάζεται εργατοτεχνικό προσωπικό (εργάτες, τεχνίτες, χειριστές μηχανημάτων, ηλεκτρολόγοι αντλιοστασίων κ.α.), το οποίο απασχολείται ή στην ύδρευση (νέες συνδέσεις, επέκταση δικτύων, συντήρηση δικτύων κλπ) ή στην αποχέτευση (νέες συνδέσεις, συντήρηση δικτύων-φρεατίων κλπ). Τονίζεται ότι οι περισσότεροι εργαζόμενοι απασχολούνται με τα παραπάνω καθήκοντα και στην ύδρευση και στην αποχέτευση. Ερωτάται:

1. Τα ένσημα ασφάλισης των ανωτέρω κατηγοριών εργαζομένων εμπίπτουν στην κατηγορία των βαρέων και ανθυγιεινών;
2. Ποιο είναι το ωράριο εργασίας του ανωτέρω εργατοτεχνικού προσωπικού της επιχείρησης;

1. Επί του πρώτου ερωτήματος

Σύμφωνα με τη διάταξη του αρ. 17 Ν.3863/2010: «Πίνακας Βαρέων και Ανθυγιεινών Επαγγελμάτων

1. Ο πίνακας των Βαρέων και Ανθυγιεινών Επαγγελμάτων καταρτίζεται για όλους τους Φορείς Κοινωνικής Ασφάλισης με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, ύστερα από γνώμη της προβλεπόμενης από την παράγραφο 1 του άρθρου 20 του ν. 3790/2009 (ΦΕΚ 143 Α'), Διαρκούς Επιτροπής Κρίσεως Βαρέων και Ανθυγιεινών Επαγγελμάτων και γνωμοδότηση του Συμβουλίου Κοινωνικής Ασφάλισης (Σ.Κ.Α.).

“Ο νέος Πίνακας Βαρέων και Ανθυγιεινών Επαγγελμάτων εφαρμόζεται από 1.1.2012. Όσοι απασχολούνται σε εργασίες ή επαγγέλματα, τα οποία εξαιρούνται από το νέο Πίνακα Βαρέων και Ανθυγιεινών Επαγγελμάτων, εξακολουθούν να ασφαρίζονται σύμφωνα με αυτόν, εφόσον έως 31.12.2011, οι μεν υπαχθέντες για πρώτη φορά σε φορέα κοινωνικής ασφάλισης έως 31.12.1992 έχουν πραγματοποιήσει τουλάχιστον 3.600 ημέρες ασφάλισης σε βαρέα και ανθυγιεινά επαγγέλματα, οι δε ασφαλισμένοι σε φορέα κοινωνικής ασφάλισης από 1.1.1993 και εφεξής τουλάχιστον 3.375 ημέρες ασφάλισης σε βαρέα και ανθυγιεινά επαγγέλματα.

Όσοι απασχολούνται σε εργασίες ή επαγγέλματα, τα οποία εξαιρούνται από το νέο Πίνακα Βαρέων και Ανθυγιεινών Επαγγελμάτων, δύνανται, κατόπιν σχετικής αίτησης, να αναγνωρίσουν με εξαγορά το χρόνο πραγματικής απασχόλησης τους κατά το διάστημα από 1.1.2012 έως 31.12.2015 σε εργασίες ή επαγγέλματα τα οποία εξαιρούνται από το νέο Πίνακα των ΒΑΕ, προκειμένου να συμπληρώσουν τις ελάχιστες προϋποθέσεις χρόνου ασφάλισης, ήτοι 3.600 ημέρες ασφάλισης στα

ΒΑΕ εκ των οποίων οι 1000 την τελευταία 13 ετία πριν από την συμπλήρωση του προβλεπόμενου ορίου ηλικίας συνταξιοδότησης για τους υπαχθέντες για πρώτη φορά σε φορέα κοινωνικής ασφάλισης έως 31.12.1992 ή 3.375 για τους ασφαλισμένους από 1.1.1993 και εφεξής.

Η εξαγορά του παραπάνω χρόνου που δεν μπορεί να υπερβαίνει τις 1.200 ημέρες ασφάλισης , γίνεται στο μεν ΙΚΑ - ΕΤΑΜ για κάθε μήνα με ποσοστό εισφοράς 3,60% στους δε φορείς επικουρικής ασφάλισης με ποσοστό εισφοράς 2% επί του 25πλάσιου του ημερομισθίου του ανειδίκευτου εργάτη όπως αυτό ίσχυε την 31.12.2011. Η εξόφληση του ποσού της εξαγοράς γίνεται είτε εφάπαξ εντός τριμήνου από την κοινοποίηση της σχετικής απόφασης αναγνώρισης οπότε παρέχεται έκπτωση 15% είτε σε μηνιαίες δόσεις ο αριθμός των οποίων ισούται με τον αριθμό των αναγνωριζόμενων μηνών με παρακράτηση του ποσού κάθε δόσης από τη σύνταξη".

***Τα εντός " " εδάφια αντικαταστάθηκαν ως άνω με το άρθρο 31 του Ν. 4075/2012 (ΦΕΚ Α 89/11.4.2012)

2. Ο πίνακας αυτός μπορεί να τροποποιείται ή να συμπληρώνεται με την ίδια

διαδικασία, σε χρονικά διαστήματα μεγαλύτερα των τριών (3) ετών από τη

δημοσίευση της Υπουργικής Απόφασης της πρώτης παραγράφου.»

Κατ' εξουσιοδότηση της ανωτέρω διάταξης εξεδόθη η υπ' αριθμ. Φ10221/οικ.26816/929 (ΦΕΚ Β 2778/2011) ΥΑ του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, στην οποία περιγράφονται **περιοριστικά** οι βαριές και ανθυγιεινές εργασίες και ειδικότητες. Στον πίνακα βαρέων και ανθυγιεινών επαγγελμάτων της ανωτέρω Υπουργικής Απόφασης

μεταξύ άλλων αναφέρονται οι κάτωθι χώροι εργασίας και ειδικότητες οι οποίες προσεγγίζουν περισσότερο σε αναληφθείσες εργασίες και χώρους εργασίας του απασχολούμενου εργατοτεχνικού προσωπικού Δ.Ε.Υ.Α. :

«Βαριές και Ανθυγιεινές εργασίες με τις έναντι αυτών ειδικότητες, είναι οι παρακάτω ειδικά απαριθμούμενες:

A. ΧΩΡΟΙ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

2) Οικοδομικές και τεχνικές εργασίες

Όλοι οι ασφαλιζόμενοι, βάσει των άρθρων 35-51 του Κανονισμού Ασφάλισης ΙΚΑ εξαιρουμένων των όσων αναφέρονται στο άρθρο 35 παράγραφος 1 εδάφιο γ αυτού

59) Υπηρεσίες Υγιεινής

Εργατοτεχνίτες υπονόμων (επισκευή, συντήρηση και καθαρισμός κλειστών αγωγών ακαθάρτων υδάτων σε λειτουργία καθώς και αντλιοστασίων ακαθάρτων υδάτων), εργάτες αποκομιδής, διαλογής, επιστάσις, μεταφοράς και καταστροφής απορριμμάτων, εκκένωσης βόθρων, οδοκαθαριστές, χειριστές μηχανικών σαρώθρων, εργαζόμενοι αποκλειστικά σε συνεργεία συντήρησης & καθαρισμού αυτοκινήτων και μέσων καθαριότητας, εργάτες ψεκασμού εστιών μόλυνσης, εργάτες αφοδευτηρίων, νεκροπομποί, ταφείς και εκταφείς νεκρών, καθαριστές οστών, σταυλίτες, εργοδηγοί αποχέτευσης, προσωπικό συντήρησης των αντλιοστασίων αποχέτευσης, εργαζόμενοι στην μονάδα βιολογικού καθαρισμού της Ψυτάλλειας και στα τμήματα εσχάρωσης και εξάμμωσης της Ακροκεράμου Κερατσινίου, οι απασχολούμενοι στα αντλιοστάσια λυμάτων βιολογικών καθαρισμών

**B. ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΑ ΑΠΟ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ Η Ξ
ΧΩΡΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΠΟΥ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΝΤΑΙ**

26. Υδραυλικοί και εγκαταστάτες σωληνώσεων, απασχολούμενοι αποκλειστικά με την εκτέλεση εγκαταστάσεων υδραυλικών, υγιεινής και θερμάνσεως των οικοδομών καθώς και των υπογείων δικτύων»

Συνεπώς, από 1/1/2012 μόνο οι απασχολούμενοι στις συγκεκριμένες εργασίες και ειδικότητες (σύμφωνα με την ανωτέρω ΥΑ) ασφαλίζονται κατά τον Κανονισμό Βαρέων και Ανθυγιεινών Επαγγελματιών (Κ.Β.Α.Ε.), με την προϋπόθεση ότι η απασχόλησή τους παρέχεται κατά κύριο λόγο στις υπόψη εργασίες και ειδικότητες

Από την ίδια ημερομηνία οφείλεται η πρόσθετη εισφορά Βαρέων & Ανθυγιεινών Επαγγελματιών κύριας και επικουρικής ασφάλισης επί των αποδοχών των απασχολουμένων στις εργασίες και ειδικότητες που καλύπτονται από τον νέο Πίνακα Βαρέων & Ανθυγιεινών Επαγγελματιών.

Για τους απασχολούμενους σε εργασίες και ειδικότητες, οι οποίες εξαιρέθηκαν από τον Κ.Β.Α.Ε., παύει από 1/1/2012 η υποχρέωση καταβολής της ανωτέρω εισφοράς κύριας και επικουρικής ασφάλισης, εάν μέχρι 31/12/2011 δεν είχαν συμπληρώσει στα Βαρέα & Ανθυγιεινά Επαγγέλματα οι «παλαιοί ασφαλισμένοι» 3.600 ημέρες ασφάλισης ή οι «νέοι ασφαλισμένοι» 3.375 ημέρες ασφάλισης (σχετ. Εγκύκλιος Γενικής Διεύθυνσης Ασφαλιστικών Υπηρεσιών ΙΚΑ 27/2012 περί κοινοποίησης νέου Πίνακα εργασιών & ειδικοτήτων του Κανονισμού ΒΑΕ).

Αντίθετα, για όσους είχαν συμπληρώσει τις ανωτέρω ημέρες ασφάλισης μέχρι 31/12/2011, συνεχίζεται η ασφάλισή τους κατά τον Κ.Β.Α.Ε. έστω και αν εξαιρέθηκε η εργασία ή η ειδικότητά τους από τον Κανονισμό (σχετ. Εγκύκλιος Γενικής Γραμματείας Κοινωνικών Ασφαλίσεων Φ10221/οικ.1325/90 /6-2-2012 ΑΔΑ : ΒΟΖΦΛ-ΤΒΦ).

2. Επί του δευτέρου ερωτήματος

Σύμφωνα με την κλαδική συλλογική σύμβαση εργασίας των εργαζομένων στις δημοτικές επιχειρήσεις ύδρευσης και αποχέτευσης όλης της χώρας έτους 2009 και συγκεκριμένα στο άρθρο 7 αυτής προβλέπεται ότι : **«*Ημέρες αργίας - Ωράριο εργασίας***

Ως ημέρες αργίας - ωράριο εργασίας για τους εργαζομένους που υπάγονται στην παρούσα ορίζονται οι ισχύουσες διατάξεις στους Οργανισμούς Τοπικής Αυτοδιοίκησης (ΟΤΑ).»

Περαιτέρω, σύμφωνα με τη διάταξη της παρ. 5 του αρ.1 Ν.1157/1981 όπως τροποποιήθηκε και ισχύει δυνάμει του αρ. 41 Ν. 3979/2011 (ΦΕΚ Α 138/16.6.2011)

«5. α) Οι εβδομαδιαίες ώρες εργασίας ορίζονται σε σαράντα (40):

αα) για τους μόνιμους υπαλλήλους και το προσωπικό με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου του Δημοσίου, των οργανισμών τοπικής αυτοδιοίκησης α` και β` βαθμού και των λοιπών νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου, καθώς και όσων κατηγοριών προσωπικού υπηρεσιών και φορέων του Δημοσίου και του ευρύτερου δημόσιου τομέα ακολουθούν το ωράριο αυτών,

ββ) για τους μόνιμους υπαλλήλους και το προσωπικό με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου των υπηρεσιών και φορέων της προηγούμενης υποπερίπτωσης, οι οποίοι απασχολούνται σε υπηρεσίες και φορείς που λειτουργούν σε 24ωρη βάση ή με τη μορφή εργοστασίου ή εργοταξίου ή συνεργείου ή που επιτελούν εργασίες υπαίθρου,...»

Κατ' εξουσιοδότηση της ανωτέρω διάταξης του αρ. 41 Ν. 3979/2011 εξεδόθη η υπ' αριθ. ΔΙΑΔΠ/ΦΒ1/14757 (ΦΕΚ Β'1659/26/07/2011) Απόφαση του Υπουργού Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης, η οποία τροποποίησε την προγενέστερη υπ' αριθμ. ΔΙΑΔΠ/Γ2γ/οικ./1692/27-06-2006 (Β' 769) Απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης περί καθιέρωσης ωρών προσέλευσης και αποχώρησης των υπαλλήλων των δημοσίων υπηρεσιών και των Ν.Π.Δ.Δ." ως εξής:

«1. Η παράγραφος 1 του άρθρου 1 αντικαθίσταται ως ακολούθως:

"1. Κατ' εφαρμογή του άρθρου 41 του ν. 3979/2011 (Α'138) αυξάνονται σε σαράντα (40) από τριάντα επτά και μισή (37 και 1/2) οι εβδομαδιαίες ώρες εργασίας των μονίμων υπαλλήλων και του προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου του Δημοσίου, των Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού και λοιπών Ν.Π.Δ.Δ. και όσων κατηγοριών προσωπικού υπηρεσιών και φορέων του Δημοσίου και του ευρύτερου δημόσιου τομέα ακολουθούν το ωράριο αυτών και η ώρα προσέλευσης και αποχώρησης, κατ' επιλογή των υπαλλήλων, ορίζεται ως εξής:

α) Ώρα προσέλευσης: 07.00

Ώρα αποχώρησης: 15.00

β) Ώρα προσέλευσης: 07.30

Ώρα αποχώρησης: 15.30

γ) Ώρα προσέλευσης: 08.00

Ώρα αποχώρησης: 16.00

δ) Ώρα προσέλευσης: 08.30

Ώρα αποχώρησης: 16.30

ε) Ώρα προσέλευσης: 09.00

Ώρα αποχώρησης: 17.00.

Η επιλογή του ωραρίου εργασίας γίνεται με δήλωση των υπαλλήλων στη Διεύθυνση Διοικητικού της οικείας υπηρεσίας, η οποία υποβάλλεται το δεύτερο δεκαπενθήμερο του μηνός Ιουνίου κάθε έτους. Η δήλωση αυτή είναι δεσμευτική και ανέκκλητη και ισχύει μέχρι 30 Ιουνίου του επόμενου έτους. Κατά την πρώτη εφαρμογή του ανωτέρω ωραρίου η δήλωση θα υποβληθεί από τη δημοσίευση της παρούσας έως και 8 Αυγούστου 2011».

Ενόψει των ανωτέρω οι εβδομαδιαίες ώρες εργασίας του εργατοτεχνικού προσωπικού της Δ.Ε.Υ.Α. ανέρχονται σε σαράντα και η επιλογή του ωραρίου εργασίας γίνεται με δήλωση του εργαζομένου σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στην ανωτέρω Υπουργική Απόφαση.

Αθήνα, 18.3.2014

Ο γνωμοδοτών δικηγόρος

Πάνος Ζυγούρης