

ΠΑΝΟΣ ΖΥΓΟΥΡΗΣ & ΣΥΝΕΡΓΑΤΕΣ ΔΙΚΗΓΟΡΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ

ΑΜ ΔΣΑ 80807, Μπουμπουλίνας 9-11, Αθήνα (Μουσείο), Τ.Κ. 10682,

ΑΦΜ 996789554, Δ.Ο.Υ. Δ' Αθηνών, τηλ.: 210-8259140-141, fax: 210-8259235,

email: pzygouris@gmail.com

ΓΝΩΜΟΛΟΓΗΣΗ

Τέθηκε ερώτημα για τη σύνταξη νομικής γνωμοδότησης με αρ. πρωτ. εισ. της Ε.Δ.Ε.Υ.Α. 2864/29-6-2022 από την Δημοτική Επιχείρηση Ύδρευσης Αποχέτευσης προς την Ένωση Δημοτικών Επιχειρήσεων Ύδρευσης Αποχέτευσης (Ε.Δ.Ε.Υ.Α.) ως εξής:

«Μπορεί να γίνει η μετάταξη υπαλλήλου από ΥΕ Εργάτη σε ΔΕ Υδραυλικό και ποια είναι η νόμιμη διαδικασία που πρέπει να ακολουθήσει ο φορέας; Επίσης σε ποιο ΜΚ θα πρέπει να καταταγεί ο ως άνω εργαζόμενος και επίσης θα μπορεί να λάβει αναδρομικές αποδοχές εφόσον γίνει δεκτή η μετάταξή του;»

I. Εφαρμοστέο νομοθετικό πλαίσιο

Στον Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας (ΟΕΥ) (άρθρο 7 ν. 1069/1980) «καθορίζεται η οργάνωσις, η σύνθεσις και η αρμοδιότης των υπηρεσιών, ο αριθμός των θέσεων του πάσης φύσεως προσωπικού αναλόγως προς τας ανάγκας της επιχειρήσεως, ή κατά μισθολογικά κλιμάκια κατανομή των θέσεων του προσωπικού καθ' ομάδας ειδικοτήτων και αναλόγως της βαθμίδος εκπαιδεύσεως, αι αποδοχαί, ως και ο τρόπος προσλήψεως και απολύσεως και το αρμόδιον προς τούτο όργανον.»

Με βάση το άρθρο 64 του Ο.Ε.Υ. της Δ.Ε.Υ.Α. (ΦΕΚ Β' 2292/3-12-2007) υπάρχει ρύθμιση σχετική με την μετακίνηση-μετάταξη προσωπικού που κατέχει οργανικές θέσεις εντός της ίδιας της υπηρεσίας. Σύμφωνα με το άρθρο 64: «1. Μεταβολή του κλάδου ή της κατηγορίας ή της ειδικότητας που ανήκει ο μισθωτός (μετάταξη) γίνεται από το Διοικητικό Συμβούλιο της Επιχείρησης ύστερα από αίτηση

του ενδιαφερόμενου, εφόσον υπάρχει κενή θέση και ο μετατασσόμενος έχει τα προσόντα για την κατάληψη θέσης στην οποία μετατάσσεται. 2. Για τη μετάταξη θα πρέπει να εκφράσουν γραπτώς τις απόψεις τους ο Γενικός Διευθυντής της Επιχείρησης, και ο Διευθυντής Υπηρεσίας στην οποία ανήκει ο εργαζόμενος αλλά και του προορισμού του ενδιαφερόμενου.»

Μισθολογικά οι υπάλληλοι των Δ.Ε.Υ.Α. υπάγονται στο νέο Ενιαίο Μισθολόγιο του Δημοσίου. Στις διατάξεις του νόμου 4354/2015, ήτοι του νέου Ενιαίου Μισθολογίου του Δημοσίου, σύμφωνα με το άρθρο 7 του ως άνω νόμου, «υπάγονται οι μόνιμοι και δόκιμοι πολιτικοί δημόσιοι υπάλληλοι, καθώς και οι υπάλληλοι με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου και ορισμένου χρόνου...στ) των Νομικών Προσώπων Ιδιωτικού Δικαίου (Ν.Π.Ι.Δ.) που ανήκουν στο κράτος, ή σε Ν.Π.Δ.Δ. ή σε Ο.Τ.Α.- κατά την έννοια της επίτευξης κρατικού ή δημόσιου ή αυτοδιοικητικού σκοπού, εποπτείας, διορισμού και ελέγχου της πλειοψηφίας της Διοίκησής τους- ή επιχορηγούνται τακτικά, σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις, από κρατικούς πόρους κατά πενήντα τοις εκατό (50%) τουλάχιστον του ετήσιου προϋπολογισμού τους, συμπεριλαμβανομένων των Κέντρων Πρόληψης των Εξαρτήσεων και Προαγωγής της Ψυχοκοινωνικής Υγείας».

Η μισθολογική κατάταξη των υπαλλήλων σε μισθολογικά κλιμάκια (Μ.Κ.) ρυθμίζεται στο άρθρο 9 του ν. 4354/2015 και είναι «σε δεκαεννέα (19) για τους υπαλλήλους των κατηγοριών Τ.Ε. και Π.Ε. και σε δεκατρία (13) για τους υπαλλήλους των κατηγοριών Υ.Ε. και Δ.Ε.. Οι υπάλληλοι των κατηγοριών Τ.Ε. και Π.Ε. εξελίσσονται σε αυτά με εισαγωγικό το Μ.Κ. 1 και καταληκτικό το Μ.Κ. 19, ενώ των κατηγοριών Υ.Ε. και Δ.Ε. με εισαγωγικό το Μ.Κ. 1 και καταληκτικό το Μ.Κ. 13.»

Με βάση την παράγραφο 13 του άρθρου 25 ν. 1069/1980 «για τη μισθολογική κατάταξη στα Μ.Κ. του άρθρου 9 των υπαλλήλων που μετατάσσονται από κατώτερη σε ανώτερη κατηγορία εκπαίδευσης, λαμβάνεται υπόψη το σύνολο της υπηρεσίας που είχε διανυθεί και λαμβανόταν υπόψη για τη μισθολογική κατάταξη και εξέλιξη στα Μ.Κ. της κατώτερης εκπαιδευτικής βαθμίδας.» Ενώ σύμφωνα με το άρθρο 11 του ως άνω νόμου παρ. 4 «α. Ως προϋπηρεσία, που αναγνωρίζεται για την εξέλιξη των υπαλλήλων, που υπάγονται στις διατάξεις του παρόντος, στα μισθολογικά κλιμάκια του άρθρου 9, λαμβάνεται η υπηρεσία που προσφέρεται σε φορείς της παραγράφου 1 του άρθρου 7 των κρατών - μελών της Ευρωπαϊκής Ένωσης, καθώς και στους επίσημους θεσμούς

και όργανα της Ευρωπαϊκής Ένωσης, με σχέση εξαρτημένης εργασίας δημοσίου ή ιδιωτικού δικαίου αορίστου ή ορισμένου χρόνου. Για υπηρεσίες που παρέχονται με μειωμένο ωράριο εργασίας, αναγνωρίζεται για μισθολογική εξέλιξη τόσος χρόνος, όσος προκύπτει από το πηλίκο της διαίρεσης του συνόλου των ωρών εργασίας δια του αριθμού των ωρών εβδομαδιαίας απασχόλησης που ισχύει για τον αντίστοιχο κλάδο υπαλλήλων. Για τον υπολογισμό της αναγνωριζόμενης κατά τα προαναφερθέντα υπηρεσίας το έτος λογίζεται για τριακόσιες (300) ημέρες, ο μήνας για είκοσι πέντε (25) ημέρες και η εβδομάδα για έξι (6) ημέρες εργασίας.». β. Απαραίτητη προϋπόθεση για την αναγνώριση των ανωτέρω προϋπηρεσιών, είναι να μην έχουν ήδη χρησιμοποιηθεί για τη χορήγηση καμίας άλλης οικονομικής παροχής ή αναγνώρισης συνταξιοδοτικού δικαιώματος. Η αναγνώριση των ανωτέρω προϋπηρεσιών πραγματοποιείται με απόφαση του υπηρεσιακού συμβουλίου ή άλλου αρμοδίου οργάνου και τα οικονομικά αποτελέσματα ισχύουν από την ημερομηνία υποβολής της σχετικής αίτησης και όλων των απαραίτητων δικαιολογητικών.»

II. Επί του ερωτήματος

Από τον συνδυασμό των παραπάνω διατάξεων προκύπτει ότι ο υπάλληλος μπορεί να μετακινηθεί-μεταταχθεί από κατώτερη σε ανώτερη κατηγορία βάσει ρητής διάταξης του ΟΕΥ. Αρμόδιο όργανο για την μετακίνηση του υπαλλήλου είναι το Διοικητικό Συμβούλιο που αποφασίζει έπειτα από αίτηση του ενδιαφερομένου. Εφόσον πληρούνται τα δύο κριτήρια, της ύπαρξης κενής οργανικής θέσης στην οποία πρόκειται να μετακινηθεί ο υπάλληλος και της πλήρωσης των απαιτούμενων προσόντων που ορίζει ο ΟΕΥ, τότε, έπειτα από τη γνώμη του Γενικού Διευθυντή της Επιχείρησης και του Διευθυντή της Υπηρεσίας από την οποία πρόκειται να μετακινηθεί ο εν λόγω υπάλληλος, το Δ.Σ. δύναται να προβεί στην μετακίνηση-μετάταξη του υπάλληλου από την κατηγορία του ΥΕ Εργάτη σε ΔΕ Υδραυλικό.

Με βάση την παρ. 13 του άρθρ. 25 του ν. 1069/1980 για την κατάταξη σε Μ.Κ. της κατηγορίας Δ.Ε. θα προσμετρηθεί η προϋπηρεσία του εν λόγω εργαζομένου στη Δ.Ε.Υ.Α. ή αλλιώς το σύνολο της διανυθείσας υπηρεσίας στην επιχείρηση.

Δεδομένου ότι η αποδοχή ή μη αιτήματος μετάταξης του υπαλλήλου σε ανώτερη κατηγορία από την ερωτώσα Δ.Ε.Υ.Α., βάσει του ΟΕΥ, που συνιστά το

σχετικό κανονιστικό πλαίσιο, δεν είναι υποχρεωτική. Συνακόλουθα τα οικονομικά αποτελέσματα της μετάταξης δεν μπορούν να έχουν αναδρομική ισχύ αλλά ισχύουν από τη λήψη της απόφασης του Δ.Σ.

Αθήνα, 27/07/2022

Ο γνωμοδοτών δικηγόρος,

Νομικός Σύμβουλος της Ε.Δ.Ε.Υ.Α.

Ζυγούρης Παναγιώτης

