

ΠΑΝΟΣ ΖΥΓΟΥΡΗΣ & ΣΥΝΕΡΓΑΤΕΣ ΔΙΚΗΓΟΡΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ

ΑΜ ΔΣΑ 80807, Μπουμπουλίνας 9-11, Αθήνα (Μουσείο), Τ.Κ. 10682,

ΑΦΜ 996789554, Δ.Ο.Υ. Δ' Αθηνών, τηλ.: 210-8259140-141, fax: 210-8259235,

email: pzygouris@gmail.com

ΓΝΩΜΟΛΟΓΗΣΗ

(αρ. πρωτ. εισ. της Ε.Δ.Ε.Υ.Α.: 2882/27-9-2022)

Ετέθη από τη Δημοτική Επιχείρηση Ύδρευσης Αποχέτευσης προς την Ένωση Δημοτικών Επιχειρήσεων Ύδρευσης Αποχέτευσης (Ε.Δ.Ε.Υ.Α.) τα κάτωθι ερωτήματα για τη σύνταξη νομικής γνωμοδότησης:

«1. Δύναται το Δ.Σ. της Δ.Ε.Υ.Α., κατ' εξαίρεση, λόγω της υφιστάμενης δυσχερούς κατάστασης [υποστελέχωσης], να τοποθετήσει τον υπάλληλο ΙΔΟΧ κλάδου ΠΕ Χημικών Μηχανικών (που έχει προσληφθεί μέσω του προγράμματος 55-67 του ΟΑΕΔ), σε θέση αναπληρωτή προϊσταμένου Τμήματος ή/και της Διεύθυνσης της Τεχνικής της Υπηρεσίας, δεδομένου ότι διαθέτει τα προβλεπόμενα εκ του ΟΕΥ προσόντα και επιπλέον εικοσιπενταετή προϋπηρεσία στην ΕΛ.ΠΕ. Α.Ε.;

2. Σε περίπτωση αδυναμίας αναπλήρωσης της θέσης του διευθυντή της τεχνικής υπηρεσίας σε ποιον μεταβιβάζονται οι αρμοδιότητες και τα καθήκοντα της συγκεκριμένης θέσης;».

Κατά τη γνώμη μας προσήκει η κάτωθι απάντηση.

Ι. Σύντομο ιστορικό

Την 01.09.2022 με απόφαση του Δημάρχου, κατ' εφαρμογή των διατάξεων του άρθρου 15 του Ν. 4257/2014, η υπάλληλος, μετακινήθηκε από τον Δήμο στη Δ.Ε.Υ.Α., όπου διατέθηκε για την κάλυψη υπηρεσιακών της αναγκών. Την 06.09.2022 με απόφαση του Δ.Σ. της Δ.Ε.Υ.Α. τοποθετήθηκε Αναπληρώτρια Γενική

Διευθύντρια της επιχείρησης. Από την ανάληψη των καθηκόντων της διαπίστωσε σοβαρή υποστελέχωση της Δ.Ε.Υ.Α., που καθιστά δυσχερή αν όχι αδύνατη την ομαλή λειτουργία της και την επίτευξη των σκοπών της. Ειδικότερα: Στην επιχείρηση, που για την εύρυθμη λειτουργία της, σύμφωνα με τον εγκεκριμένο ΟΕΥ, απαιτείται προσωπικό 49 ατόμων διαφόρων ειδικοτήτων και επιπέδου εκπαίδευσης, σήμερα απασχολούνται: • δύο τακτικοί υπάλληλοι ΙΔΑΧ (1 ΠΕ Μηχανικών Χωροταξίας-Πολεοδομίας και Περιφερειακής Ανάπτυξης και 1 ΠΕ Οικονομικού) • ένας υπάλληλος ΠΕ Οικονομικού με αρμοδιότητα ΠΟΥ, μετακινημένος από τον Δήμο σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 15 του Ν. 4257/2014. • δύο υπάλληλοι [1 ΔΕ Τεχνιτών (Υδραυλικός) και 1 ΔΕ Διοικητικού-Λογιστικού] αποσπασμένοι από τον Δήμο, σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 5 του άρθρου 7 του Ν.1069/1980 . • Οκτώ υπάλληλοι ΙΔΟΧ μέσω προγραμμάτων του ΟΑΕΔ (1 ΠΕ Χημικών Μηχανικών, 1ΤΕ Βοηθών Λογιστών, 1 ΔΕ Διοικητικού, 1 ΔΕ Καταμετρητών, 1 ΔΕ Ταξινόμησης Φακέλων και 3 ΥΕ Γενικών Καθηκόντων).

Να σημειωθεί ότι η Δ.Ε.Υ.Α. έχει υπερκαλύψει το προβλεπόμενο όριο οικονομικής ενίσχυσης του ΟΑΕΔ, λόγω του περιορισμού της ενίσχυσης αυτής που τίθεται στην παρ. 2 του άρθρου 3 του κανονισμού (ΕΚ) αριθμ. 1407/2013 της Επιτροπής για τις ενισχύσεις ήσσονος σημασίας (de minimis), με αποτέλεσμα οι συμβάσεις τριών υπαλλήλων ΙΔΟΧ που λήγουν εντός του 2022 να μην μπορούν να ανανεωθούν. Στην επιχείρηση απασχολούνται επιπλέον, περιοδικά και σε περίπτωση έκτακτης ανάγκης υπάλληλοι του Δήμου (υδραυλικοί και εργάτες) μέσω προγραμματικής σύμβασης της Δ.Ε.Υ.Α. με τον Δήμο.

Τέλος, κάποιες εργασίες της Δ.Ε.Υ.Α. εκτελούνται από αυτοαπασχολούμενους και εργολήπτες μέσω συμβάσεων παροχής υπηρεσιών. Με την ίδρυση της Δ.Ε.Υ.Α., δεν μεταφέρθηκε προσωπικό ΙΔΑΧ του Δήμου στην νεοσύστατη επιχείρηση, βάσει των διατάξεων της παρ. 3 του άρθρου 7 του Ν. 1069/80. Για την κάλυψη των υπηρεσιακών αναγκών της, μετακινήθηκε προσωπικό του Δήμου (για 2 + 2 έτη), σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 15 του Ν. 4257/2014. Η μετακίνηση αυτή έληξε ήδη, το αργότερο, από τον Φεβρουάριο του 2022 και το προσωπικό αυτό επέστρεψε στον Δήμο. Το πρόβλημα υποστελέχωσης της Δ.Ε.Υ.Α. αντανακλά και στην αδυναμία στελέχωσης κρίσιμων θέσεων ευθύνης που προβλέπονται στον εγκεκριμένο ΟΕΥ, γεγονός που επιδρά αρνητικά στην οργάνωση, τον προγραμματισμό και την ομαλή λειτουργία της, όπως για παράδειγμα αυτή του

Διευθυντή Τεχνικής Υπηρεσίας και των Προϊσταμένων των τμημάτων της. Συγκεκριμένα, προϊστάμενος των τεσσάρων τμημάτων ήτοι, Ύδρευσης, Αποχέτευσης, Η/Μ και Βιολογικών Καθαρισμών έχει οριστεί, με παράλληλα καθήκοντα, ο αποσπασμένος από τον Δήμο υπάλληλος ΔΕ Τεχνιτών (υδραυλικός), ενώ προϊστάμενος του τμήματος Μελετών και Ανάπτυξης ο τακτικός υπάλληλος ΙΔΑΧ της Δ.Ε.Υ.Α. ΠΕ Μηχανικών Χωροταξίας-Πολεοδομίας και Περιφερειακής Ανάπτυξης. Η θέση του διευθυντή Τεχνικής Υπηρεσίας παραμένει κενή και δεν έχει ανατεθεί ούτε κατά αναπλήρωση, καθόσον ο μοναδικός υπάλληλος της Δ.Ε.Υ.Α. που διαθέτει τα απαιτούμενα τυπικά προσόντα με βάση τον ΟΕΥ είναι ο προαναφερθείς υπάλληλος ΙΔΑΧ της Δ.Ε.Υ.Α. ΠΕ Μηχανικών Χωροταξίας-Πολεοδομίας και Περιφερειακής Ανάπτυξης, που αφενός ο ίδιος δεν επιθυμεί την τοποθέτησή του και αφετέρου ο Δήμαρχος προτίθεται να τον μετακινήσει άμεσα στο Δήμο. Οι όποιες προσπάθειες ενίσχυσης του ανθρώπινου δυναμικού της Δ.Ε.Υ.Α. μέσω προσλήψεων δεν έχουν και δεν αναμένεται στο προσεχές διάστημα να ολοκληρωθούν.

II. Εφαρμοστέο θεσμικό και κανονιστικό πλαίσιο

Σύμφωνα με τον **ν. 1069/1980** « Περί κινήτρων δια την ίδρυσιν Επιχειρήσεων Υδρεύσεως και Αποχετεύσεως (Α' 191)», στο άρθρο 7 «Οργανισμός Εσωτερικής Υπηρεσίας της Επιχειρήσεως. – Προσωπικόν» ορίζεται ότι « 1. Δι' Οργανισμού Εσωτερικής Υπηρεσίας συντασσόμενον δι' αποφάσεως του Διοικητικού Συμβουλίου της επιχειρήσεως, εγκρινομένης υπό του Υπουργού Εσωτερικών μετά γνώμην των οικείων Δημοτικών ή Κοινοτικών Συμβουλίων, καθορίζεται η οργάνωσις, η σύνθεσις και η αρμοδιότης των υπηρεσιών, ο αριθμός των θέσεων του πάσης φύσεως προσωπικού αναλόγως προς τας ανάγκας της επιχειρήσεως, ή κατά μισθολογικά κλιμάκια κατανομή των θέσεων του προσωπικού καθ' ομάδας ειδικοτήτων και αναλόγως της βαθμίδος εκπαιδεύσεως, αι αποδοχαί, ως και ο τρόπος προσλήψεως και απολύσεως και το αρμόδιον προς τούτο όργανον.

Σύμφωνα με τον ισχύοντα **Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας της ερωτώσας Δ.Ε.Υ.Α.**, ο οποίος ψηφίστηκε με την υπ' αρ. την 4/9.10.2017 απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου και εγκρίθηκε με την υπ' Αριθμ. οικ.6528/190421 απόφαση του Συντονιστή Αποκεντρωμένης Διοίκησης και δημοσιεύτηκε στην ΕτΚ, Τεύχος Β', Φύλλο 3892, την 06-11-2017, στο **άρθρο 4** τιτλοφορούμενο ως «Κάλυψη

θέσεων Προϊσταμένων οργανικών μονάδων» ορίζεται ότι «Ο Γενικός Διευθυντής προσλαμβάνεται με απόφαση του Δ.Σ. με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου και προΐσταται όλων των υπηρεσιών της Δ.Ε.Υ.Α. Οι Διευθυντές των Υπηρεσιών (Τεχνικών και Διοικητικών και Οικονομικών) διορίζονται με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου. Οι Προϊστάμενοι των τμημάτων ορίζονται με απόφαση του Δ.Σ. ύστερα από σχετική εισήγηση του Γεν. Διευθυντή. Οι υπεύθυνοι των γραφείων με απόφαση του Γεν. Διευθυντή μετά από εισήγηση των Διευθυντών της αντίστοιχης υπηρεσίας.». Στο **άρθρο 53** τιτλοφορούμενο ως «Διακρίσεις Προσωπικού» ορίζεται ότι «1. Το προσωπικό της Επιχείρησης διακρίνεται σε τακτικό και έκτακτο. Τακτικό είναι το προσωπικό που καλύπτει πάγιες ανάγκες της επιχείρησης, κατέχει τις οργανικές θέσεις που προβλέπονται από τον παρόντα οργανισμό και η υπηρεσιακή και εργασιακή του σχέση και κατάσταση ρυθμίζονται από τον Ο.Ε.Υ. Έκτακτο είναι το προσωπικό που προσλαμβάνεται με σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου, για την κάλυψη και αντιμετώπιση των πρόσκαιρων και έκτακτων αναγκών της επιχείρησης. 2. Η εργασιακή σχέση που συνδέει το προσωπικό με την Δ.Ε.Υ.Α., είναι σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου, αορίστου χρόνου για το τακτικό προσωπικό και ορισμένου χρόνου για το έκτακτο.». Στο **άρθρο 54** «Κάλυψη Οργανικών Θέσεων» ότι «1. Ο αριθμός των θέσεων του τακτικού προσωπικού καθορίζεται με βάση τις ανάγκες της επιχείρησης. 2. Για την πλήρωση των οργανικών θέσεων απαιτούνται τα προβλεπόμενα από τον παρόντα οργανισμό γενικά προσόντα διορισμού σύμφωνα με τις διατάξεις της εκάστοτε ισχύουσας νομοθεσίας.». Στο **άρθρο 58** «Πρόσληψη Έκτακτου Προσωπικού» ότι «Η πρόσληψη του έκτακτου προσωπικού γίνεται μετά από εισήγηση του Γεν. Δ/ντή από το Δ.Σ. λαμβανομένων υπόψη των διατάξεων της εκάστοτε ισχύουσας νομοθεσίας και σε συνάρτηση με τον προβλεπόμενο αριθμό θέσεων του παρόντος Οργανισμού. Η εισήγηση του Γεν. Δ/ντή πρέπει να αιτιολογεί την ανάγκη που επιβάλλει την πρόσληψη του έκτακτου προσωπικού.». Στο **άρθρο 83** «Μετακίνηση προσωπικού» ότι «1. Η οριστική μετακίνηση του προσωπικού από τη μια Υπηρεσία στην άλλη δεν επιτρέπεται, εκτός αν την επιβάλλουν ειδικές ανάγκες της Υπηρεσίας. Η μετακίνηση γίνεται με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου. 2. Επιτρέπεται η προσωρινή μετακίνηση του προσωπικού από Υπηρεσία σε Υπηρεσία ή από τμήμα σε τμήμα για εξυπηρέτηση πρόσκαιρων έκτακτων αναγκών της επιχείρησης. Η προσωρινή μετακίνηση γίνεται, ύστερα από πρόταση των Δ/ντών των Υπηρεσιών, με απόφαση του Γεν. Διευθυντή στην οποία ορίζεται η ανάγκη που την επέβαλε και η διάρκεια

παραμονής του εργαζόμενου στη νέα Υπηρεσία. 3. Επιτρέπεται η μετακίνηση του προσωπικού από τμήμα σε τμήμα ή από γραφείο σε γραφείο της ίδιας Υπηρεσίας με σκοπό αφενός τη σφαιρική ενημέρωση του προσωπικού στα ζητήματα της Υπηρεσίας του και αφετέρου την κάλυψη των έκτακτων αναγκών. 4. Η μετακίνηση από τμήμα σε τμήμα γίνεται με απόφαση του Γεν. Διευθυντή σε συνεργασία με τον Δ/ντή της Υπηρεσίας, ενώ από γραφείο σε γραφείο γίνεται πάντοτε κατά την κρίση του Προϊσταμένου.».

Με την **υπ' αρ. οικ. 28286/450/2017 ΚΥΑ** «Πρόγραμμα επιχορήγησης επιχειρήσεων, φορέων και οργανισμών του δημοσίου τομέα, όπως αυτός ορίζεται από το άρθρο 51 του ν. 1892/1990 και επιχειρήσεων της τοπικής αυτοδιοίκησης πρώτου και δευτέρου βαθμού (Δήμων και Περιφερειών) του ν. 3852/2010, οι οποίες ασκούν τακτικά οικονομική δραστηριότητα για την απασχόληση μακροχρόνια ανέργων ηλικίας 55-67» (Β' 2307/07-07-2017) στο άρθρο 4 «Δικαιούχοι, ωφελούμενοι και προϋποθέσεις συμμετοχής» ορίστηκε ότι «1. Επιχειρήσεις: Δικαιούχοι είναι οι επιχειρήσεις, φορείς και οργανισμοί του Δημόσιου τομέα, όπως αυτός ορίζεται με το άρθρο 51 του ν. 1892/1990 (101 Α') και οι επιχειρήσεις της τοπικής αυτοδιοίκησης πρώτου και δευτέρου βαθμού (Δήμων και Περιφερειών) του ν. 3852/2010, οι οποίες ασκούν τακτικά οικονομική δραστηριότητα. Απαραίτητη προϋπόθεση για την ένταξη μίας επιχείρησης στο πρόγραμμα είναι να μην έχει προβεί σε μείωση του προσωπικού της κατά τη διάρκεια του τριμήνου πριν την ημερομηνία υποβολής της αίτησης χρηματοδότησης (ημερολογιακά). Ως μείωση προσωπικού κατά το τρίμηνο που προηγείται της ημερομηνίας υποβολής της αίτησης χρηματοδότησης θεωρείται: α. η καταγγελία της σύμβασης εργασίας, β. η αλλαγή του καθεστώτος απασχόλησης από πλήρη σε μερική ή σε εκ περιτροπής απασχόληση. Σε αυτές τις περιπτώσεις, η επιχείρηση προκειμένου να ενταχθεί στο πρόγραμμα πρέπει να καλύψει τη μείωση έως την ημερομηνία υποβολής της αίτησης συμμετοχής στο πρόγραμμα.». Στο άρθρο 8 «Χρόνος υποχρεωτικής απασχόλησης – Δεσμεύσεις» ότι «Οι επιχειρήσεις του Δημόσιου τομέα, όπως αυτός ορίζεται με το άρθρο 51 του ν. 1892/1990 (Α' 101) και επιχειρήσεις της τοπικής αυτοδιοίκησης πρώτου και δευτέρου βαθμού (Δήμων και Περιφερειών) του ν. 3852/2010 - υποχρεούνται να διατηρήσουν μόνο το επιχορηγούμενο προσωπικό τους, με το ίδιο καθεστώς απασχόλησης καθ' όλη τη διάρκεια του προγράμματος.». Στο άρθρο 9 «Διακοπή επιχορήγησης- Δημοσιονομική Διόρθωση» ότι «Σε περίπτωση που διαπιστωθεί παράβαση όρου ή όρων ή

προϋποθέσεων, μετά από οποιαδήποτε καταβολή ποσού της επιχορήγησης στην επιχείρηση οι διατάξεις του άρθρου 29 παρ.7 του ν. 1262/1982 (70Α'), όπως ισχύει, για την απόδοση στον ΟΑΕΔ καθώς και οι διατάξεις της με αριθμό 1016784/1299-25/0016/26-02-1997 (Β' 120) απόφασης του Υπουργού Οικονομικών, η οποία εκδόθηκε κατ' εξουσιοδότηση της παραγράφου 4 του άρθρου 106 του Κώδικα Δημοσίου Λογιστικού (ν. 2362/1995) και δυνάμει της οποίας η είσπραξη των εσόδων του Ο.Α.Ε.Δ. ανατέθηκε στις Δημόσιες Οικονομικές Υπηρεσίες».

III. Ερμηνεία διατάξεων

Σύμφωνα με τις διατάξεις του ν. 1069/1980 που αφορούν στο προσωπικό Δ.Ε.Υ.Α. εξουσιοδοτείται το Διοικητικό Συμβούλιο της Επιχείρησης, ως ανώτατο όργανο διοίκησης, στον καθορισμό των ειδικότερων κανόνων που αφορούν στην οργάνωση του προσωπικού, μέσω ψήφισης Οργανισμού Εσωτερικής Υπηρεσίας, σύμφωνα με την καθοριζόμενη στο άρθρο 7 διαδικασία (εκφορά γνώμης από το οικείο Δημοτικό Συμβούλιο, έγκριση από τον Υπουργό Εσωτερικών και δημοσίευση στην ΕτΚ). Ειδικότερα, ο ν. 1069/1980 δεν προβλέπει τον τρόπο κάλυψης θέσης Προϊσταμένου οργανικής ομάδας Δ.Ε.Υ.Α., επομένως το σχετικό ζήτημα ρυθμίζεται από τον οικείο Ο.Ε.Υ., ο οποίος αποτελεί το κανονιστικό πλαίσιο διάρθρωσης και λειτουργίας των Υπηρεσιών της Δ.Ε.Υ.Α..

Σύμφωνα με τον Ο.Ε.Υ. της Δ.Ε.Υ.Α. (άρθρα 4 και 54 παρ. 2), η κάλυψη των θέσεων Προϊσταμένων Διευθύνσεων της Επιχείρησης *γίνεται με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου στην οποία πρέπει να διαπιστώνεται η συνδρομή των τυπικών και ουσιαστικών προσόντων στο πρόσωπο του προς τοποθέτηση προσώπου*. Η απόφαση αυτή («διορισμός») είναι ελευθέρως ανακλητή, καθότι δεν προβλέπεται με ρητή διάταξη η παραμονή του Προϊσταμένου για συγκεκριμένο χρόνο. Να σημειωθεί ότι ο Ο.Ε.Υ. της ερωτώσας Δ.Ε.Υ.Α. δεν προβλέπει, στις σχετικές διατάξεις (άρθρο 4), ότι η κάλυψη των θέσεων ευθύνης γίνεται μόνο από το τακτικό προσωπικό της Επιχείρησης.

Στο άρθρο 10^ο του ΟΕΥ ορίζονται τα προσόντα του Διευθυντή Τεχνικών Υπηρεσιών ως εξής: **Τυπικά προσόντα:** Πτυχίο ή δίπλωμα ΑΕΙ της ημεδαπής ή αλλοδαπής Πολιτικού Μηχανικού, Μηχανολόγου, Ηλεκτρολόγου, Τοπογράφου, Χημικού Μηχανικού, Περιβαλλοντολόγου, Μηχανικού Περιβάλλοντος, Αρχιτέκτονος

Μηχανικού, Μηχανικού Χωροταξίας, Πολεοδομίας και Περιφερειακής Ανάπτυξης.

Ειδικά προσόντα: α) Μεταπτυχιακός τίτλος σπουδών ή αντίστοιχη εμπειρία τουλάχιστον τεσσάρων ετών μετά την απόκτηση του βασικού τίτλου ή τουλάχιστον μια δημοσίευση ή συγγραφή ή ανακοίνωση σε θέμα σχετικό με το περιεχόμενο της θέσης β) Γνώση μιας ξένης γλώσσας γ) χειρισμό Η/Υ.

Με την υπ' αρ. οικ. 28286/450/2017 ΚΥΑ «Πρόγραμμα επιχορήγησης επιχειρήσεων, φορέων και οργανισμών του δημοσίου τομέα, όπως αυτός ορίζεται από το άρθρο 51 του ν. 1892/1990 και επιχειρήσεων της τοπικής αυτοδιοίκησης πρώτου και δευτέρου βαθμού (Δήμων και Περιφερειών) του ν. 3852/2010, οι οποίες ασκούν τακτικά οικονομική δραστηριότητα για την απασχόληση μακροχρόνια ανέργων ηλικίας 55-67» (Β' 2307/07-07-2017), τέθηκε ως περιορισμός η μετατροπή του καθεστώτος απασχόλησης των απασχολούμενων βάσει του οικείου Προγράμματος, όπου ως μετατροπή καθορίστηκε η αλλαγή του καθεστώτος απασχόλησης από πλήρη σε μερική ή σε εκ περιτροπής απασχόληση.

Καθόσον αφορά στη δυνατότητα ανάθεσης παράλληλων καθηκόντων δεν προβλέπεται στον οικείο Οργανισμό απαγόρευση περί τούτου, επομένως η ανάθεση καθηκόντων Προϊσταμένου Δ/σης και Τμήματος της Δ/σης Τεχνικών Υπηρεσιών είναι καταρχήν επιτρεπτή εφόσον ο τοποθετούμενος διαθέτει τα απαραίτητα προσόντα για την κάλυψη αμφοτέρων των θέσεων.

IV. Επί του ερωτήματος

Από τα στοιχεία που τέθηκαν υπόψιν μας συνάγεται ότι καταρχήν ο εν λόγω εργαζόμενος ΙΔΟΧ κατέχει τα απαιτούμενα τυπικά και ειδικά προσόντα για την κάλυψη της θέσης του Προϊσταμένου Δ/σης Τεχνικών Υπηρεσιών της ερωτώσας Δ.Ε.Υ.Α. Περαιτέρω, από τον συνδυασμό των διατάξεων του ν. 1069/1980 και του Ο.Ε.Υ. της ερωτώσας Δ.Ε.Υ.Α., δεν τίθεται καταρχήν ρητή απαγόρευση περί κάλυψης θέσης Προϊσταμένου οργανικής μονάδας της ερωτώσας Δ.Ε.Υ.Α. από προσωπικό ΙΔΟΧ (έκτακτο προσωπικό). Ωστόσο, κατά κανόνα, και καθότι οι θέσεις ευθύνης, ως εκ της φύσεως τους, φέρουν αυξημένες υποχρεώσεις εποπτείας των επιμέρους οργανικών μονάδων για την ομαλή λειτουργία της Επιχείρησης, οι θέσεις αυτές πρέπει να καλύπτονται από το τακτικό προσωπικό της Επιχείρησης, το οποίο παρέχει την εργασία του με σχέση εξαρτημένης εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου

Αορίστου Χρόνου, και η οποία διασφαλίζει την παραμονή του εργαζομένου στην Υπηρεσία. Ενόψει της ανωτέρω αμφισημίας που προκαλείται από τον οικείο Ο.Ε.Υ., προτείνεται η ερωτώσα Δ.Ε.Υ.Α. να απευθυνθεί στην αρμόδια Διεύθυνση του Υπουργείου Εσωτερικών.

Σε κάθε περίπτωση η τοποθέτηση του εν λόγω εργαζομένου, ως ανωτέρω, δεν συνιστά παράβαση των όρων («αλλαγή καθεστώτος απασχόλησης») κατά την έννοια των διατάξεων της υπ' αρ. οικ. 28286/450/2017 ΚΥΑ (Β' 2307).

Αθήνα, 31-10-2022

Οι γνωμοδοτούντες δικηγόροι

Σβετλάνα (Ζέτα) Ζυγούρη

Πάνος Ζυγούρης

